



ГODOVOЙ ОТЧЕТ
2020

СОДЕРЖАНИЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020



О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМ ФОНДЕ «СИСТЕМА»

- 7 [Стратегия благотворительной деятельности](#)
- 13 [Ключевые цифры](#)
- 15 [Календарь событий](#)



ОБРАЗОВАНИЕ

- 19 [«Лифт в будущее»](#)



СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА И ВОЛОНТЕРСТВО

- 33 [#СТРАНАБЕЗВИРУСА](#)
- 37 [Региональные фестивали «Система Fest»](#)
- 41 [Поддержка ветеранов](#)
- 43 [Корпоративное волонтерство](#)
- 45 [Новогодние мероприятия](#)
- 47 [Здоровый образ жизни](#)
- 49 [Партнерские проекты](#)



КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- 52 [Поддержка Русского музея](#)



СИСТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

- 65 [ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА](#)

ПРИВЕТСТВИЯ



**Владимир
Евтушенков**
Председатель
Совета директоров АФК «Система»



2020 год стал вызовом для всех нас и для АФК «Система» в том числе. Фонд быстро отреагировал на масштабные вызовы, связанные с угрозой здоровью людей, и поддержал медицинских работников. Инициатива #СТРАНАБЕЗВИРУСА объединила 12 компаний Группы и привлекла большое число внешних партнеров, было реализовано более сотни мероприятий, а общий объем оказанной помощи составил 1,7 млрд рублей. Но и наши долгосрочные социальные инициативы мы не остановили, а напротив, – масштабировали и усилили за счет синергии активов Корпорации. Получила дальнейшее развитие в новом, цифровом формате наша флагманская программа «Лифт в будущее», направленная на повышение доступности образования, помощь в выборе профессии и трудоустройстве молодых людей, независимо от места их проживания».



**Оксана
Косаченко**
Президент
Благотворительного фонда «Система»

«Прошедший 2020 год предъявил всей планете повышенные требования. Столкнувшись с новым вызовом, Корпорация объединила усилия в рамках акции #СТРАНАБЕЗВИРУСА, сумевшей обеспечить средствами защиты, связью, дополнительными услугами врачей, медсестер и их семьи, а также медицинские учреждения и научные центры по всей стране.

При этом традиционно основным фокусом Фонда является образовательный проект «Лифт в будущее», который благодаря респираторным ограничениям обрел новую сущность – впервые за более чем десятилетнюю историю проекта он получил онлайн составляющую.

Цифровизация коснулась и культуры: в Русском музее запущены онлайн-экскурсии и просветительские курсы, в том числе разработки на жестовом языке, способствующем развитию инклюзивной среды.



О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМ ФОНДЕ «СИСТЕМА»

Благотворительный фонд «Система» — один из крупнейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году как оператор социальной деятельности компаний Группы АФК «Система». БФ «Система» инвестирует в образование и профессиональное развитие, поддерживает культурные и просветительские проекты, направленные на предоставление равных возможностей для всех.

НАША МИССИЯ

Максимальная эффективность социальных инвестиций по ключевым направлениям деятельности: образование, культура, просвещение, социальная среда, волонтерство.

В рамках новой миссии Благотворительный фонд «Система» решает три основные задачи:



Содействовать решению социальных проблем с помощью новых технологических изобретений и сервисов.



Предоставить каждому вне зависимости от возраста и региона проживания возможность развивать профессиональные навыки.



Аккумулировать опыт и ресурсы компаний Группы для реализации социальных проектов.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом, Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)». Работа Фонда ориентирована на лучшие российские и международные практики в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности.

Главными принципами работы являются открытость и прозрачность, учет социальных приоритетов компаний-доноров и запросов общества.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Фонд реализует благотворительную программу на территории Российской Федерации с фокусом на регионы присутствия компаний-доноров. Операционная деятельность осуществляется силами штатной команды Фонда, в случае необходимости привлекаются подрядные организации и эксперты. Офис Фонда располагается в Москве, филиалы и представительства в регионах России и за рубежом отсутствуют.

УЧАСТНИКИ ПРОГРАММ ФОНДА В 2020 ГОДУ

5

государств

Белоруссия
Казахстан
Киргизия
Украина
Швейцария

25

субъектов РФ

Алтай
Архангельская область
Башкортостан
Вологодская область
Дагестан
Калмыкия
Карачаево-Черкессия
Карелия
Кировская область
Коми
Костромская область
Краснодарский край
Курганская область

Москва и Московская область
Нижегородская область
Новосибирская область
Омская область
Ростовская область
Самарская область
Смоленская область
Санкт-Петербург
Ленинградская область
Ставропольский край
Тульская область
Удмуртия
Ярославская область

СТРАТЕГИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Феликс

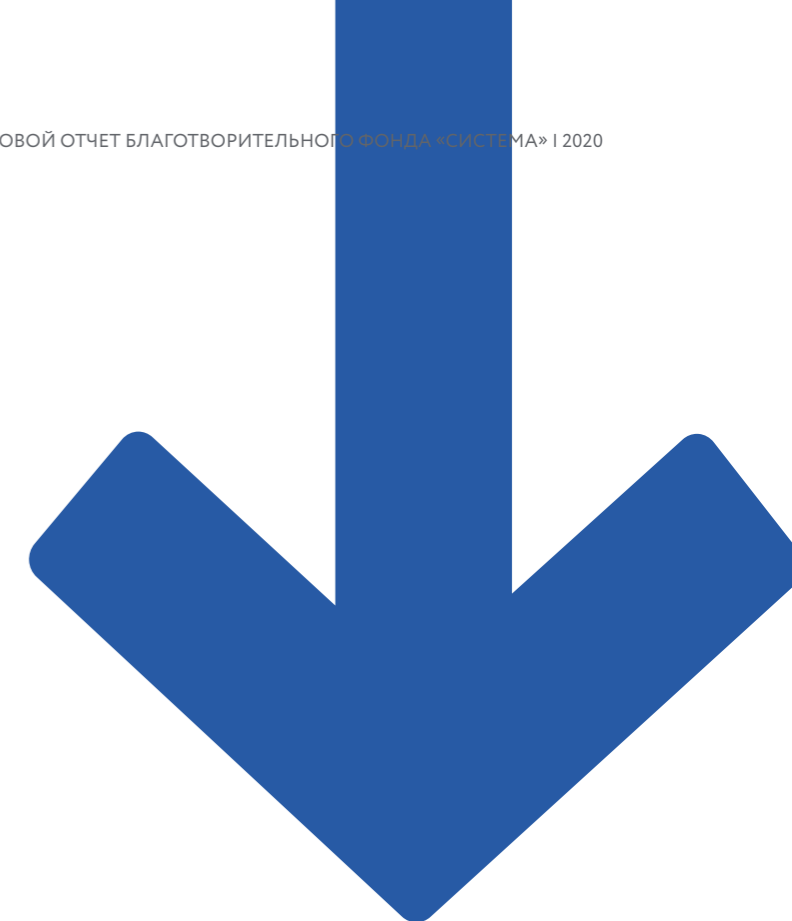
Евтушенков

Председатель Попечительского Совета БФ «Система»



АФК «Система» является социально ответственной Корпорацией и развивает модель российской экономики будущего. Многообразие проектов Фонда соответствует различным направлениям деятельности активов «Системы», они объединяют ресурсы компаний Корпорации и партнеров для долгосрочного вклада в улучшение жизни людей. Проекты способствуют решению острых социальных проблем в регионах, таких как поддержка здоровья населения, профориентация подростков, внутренняя миграция и улучшение инфраструктуры.

Образование всегда было приоритетом в работе Фонда, и мы продолжим формировать образовательный контент, позволяющий в доступной форме предоставить широкий спектр возможностей развития, самореализации и профессиональной ориентации. Важный вклад вносят культурные проекты, ориентированные на создание равного доступа к шедеврам Русского музея».



Одним из залогов эффективности проектов БФ «Система» является долгосрочное сотрудничество с партнерами Фонда, что увеличивает масштаб социальной деятельности Корпорации. Создание нового направления деятельности – Система благотворительности – позволяет переориентировать просветительские и социальные инициативы Фонда на проведение совместных мероприятий с учетом потребностей дочерних и зависимых компаний.

Первоочередной задачей Фонда является создание экосистемы социальных активностей и благотворительных инициатив компаний Группы, что способствует формированию единой скоординированной программы благотворительности внутри Корпорации. К 2023 году будет создан механизм для выявления и медийной поддержки лучших социальных практик Корпорации. Единая структура управления меценатскими проектами существенно увеличивает общий социальный эффект от благотворительной деятельности компаний Группы.

Вторым направлением стратегии является развитие флагманского проекта «Лифт в будущее». К 2023 году под брендом «Лифт в будущее» будут объединены и переведены в цифровой формат все образовательные инициативы компаний Группы. Это расширяет географию проекта и предоставляет школьникам и студентам по всей России доступ к лучшим образовательным практикам.

Усиление коммуникационной стратегии БФ «Система» и продвижение ключевых проектов в медиапространстве укрепляет репутацию АФК «Система» как социально ответственной организации.



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ФОНДА



СОВЕТ

Совет является высшим органом управления Фонда. В полномочия Совета входит определение приоритетных направлений деятельности Фонда, утверждение ежегодной благотворительной программы, избрание персонального состава органов Фонда, а также решение иных ключевых вопросов деятельности Фонда в соответствии с его Уставом. В 2020 году состоялось одиннадцать заседаний Совета.



Матвеева

Светлана Сергеевна

Председатель Совета БФ «Система»,
вице-президент по управлению
персоналом ПАО АФК «Система»



Барсегян

Алексей Визскопович

Вице-президент по корпоративным и
правовым вопросам ПАО «МТС»



Косаченко

Оксана Павловна

Президент
Благотворительного фонда «Система»



Платошин

Василий Васильевич

Директор по экономике и финансам
АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»



Чернышева

Татьяна Сергеевна

Вице-президент по управлению
персоналом ПАО «МТС»^о

^одо июля 2021 года

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

В полномочия членов Попечительского Совета входит надзор за использованием средств Фонда, за соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, контроль за принятыми его органами решениями и их исполнением. Заседания Попечительского Совета проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в год. В 2020 году состоялось одно заседание Попечительского Совета Фонда.



Евтушенков

Феликс Владимирович

Председатель Попечительского Совета
БФ «Система», Член Совета директоров
ПАО АФК «Система», Председатель Совета
директоров ПАО «МТС»



Николаев

Вячеслав Константинович

Президент, Председатель Правления
ПАО «МТС»^о

^ос 1 мая 2021 года



Розанов

Всеволод Валерьевич

Председатель Совета директоров
ПАО «МТС Банк»



Чирахов

Владимир Санасарович

Президент, Председатель Правления
ПАО АФК «Система»



Шаронов

Андрей Владимирович

Президент Московской школы
управления «Сколково»



Маринин

Артемий Викторович

Генеральный директор
АО «Бизнес-Недвижимость»^о

^одо мая 2021 года



Узденов

Али Муссаевич

Управляющий партнер
ПАО АФК «Система»



Шамолин

Михаил Валерьевич

Президент, Председатель Правления
ПАО «Сегежа Групп»



Щербина

Геннадий Филиппович

Президент
АО «Группа компаний «Эталон»

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

85 129

участников программ Фонда

Проекты Фонда охватили

25 регионов

Фонд признан «Лидером корпоративной благотворительности» категории «А»

Фонд вошел в ТОП-5 рейтинга корпоративных фондов по данным сервиса «Медиалогия»

Образование **25 347**

Социальная среда и волонтерство **36 302**

Культура и просвещение **73 000**

Система благотворительности **20 064** ЧЕЛОВЕК



На онлайн-платформе «Лифт в будущее» за полтора месяца работы зарегистрировалось **14 115** пользователей

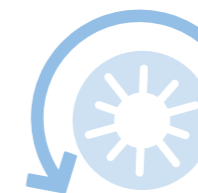
Проориентацию на платформе «Лифт в будущее» прошли **1153** человека



Проекты в сотрудничестве с Русским музеем стали доступны для **73 000** человек



В мероприятиях Фонда приняли участие **3 416** сотрудников Корпорации



Проект #СТРАНАБЕЗВИРУСА собрал **1 705 706 000** рублей в помощь медицинским работникам в острый период пандемии в России



В общекорпоративной инициативе «Зеленый марафон» приняли участие **1 254** сотрудника Корпорации



Победители конкурса «Система добрых дел – Курган» получили **500 000** гранты на общую сумму рублей

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

2020 ГОД



ЯНВАРЬ

- Проект «Лифт в будущее» запущен в Республике Башкортостан и Костромской области

ФЕВРАЛЬ

- Результаты конкурса «Одиссея» представлены руководству МЧС России
- Выставка «Александр III. Император и коллекционер» открыта в Русском музее
- АФК «Система» и МГСВ пролонгировали соглашение на 5 лет

АПРЕЛЬ

- Проект «Лифт в будущее» успешно перешел на онлайн-обучение
- Проект #СТРАНАБЕЗВИРУСА стартовал в поддержку медицинских работников

МАРТ

- Проект «Лифт в будущее» запущен в школах Уфы, Костромы и Галича

МАЙ

- Проект «Лифт в будущее» запущен в Ростове-на-Дону
- Онлайн-конференция для медицинских работников проведена при участии фонда «Сердце Евразии», Швейцария
- Подарочные наборы переданы для поздравления ветеранов МГСВ с Днем Победы
- Внутренний аудит проектов и программ Фонда проведен

ИЮНЬ

- Проект «Лифт в будущее» в обновленной концепции успешно утвержден на Совете Фонда
- Первый открытый онлайн-курс «В поисках современности: русское искусство XX века» запущен
- Поздравление ветеранов по случаю Дня Победы
- Стратегия развития на 2020–2023 гг. принята Советом Фонда



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

2020 ГОД



ИЮЛЬ

- Выставка «Память. К 75-летию Победы» открыта
- Награждение героев пандемии АФК «Система»

АВГУСТ

- Стратегическая сессия для HR активов АФК «Система» проведена
- Презентация проекта «Лифт в будущее» прошла в Галиче и Костроме
- Направление «Спорт» запущено

СЕНТЯБРЬ

- Региональный фестиваль «Система Fest» прошел в Костроме
- Курс «Лифт в будущее» с ВШМ СПбГУ проведен для сотрудников Группы АФК «Система»
- «Игры Героев» прошли в рамках Спартакиады АФК «Система»

ОКТЯБРЬ

- Проект «Лифт в будущее» запущен в школах Ростовской и Омской областей, Республики Алтай
- Грантовый конкурс «Система добрых дел – Курган» запущен
- Подведены итоги проекта #СТРАНАБЕЗВИРУСА
- Стратегическая сессия «Лифт в будущее» по социальному проектированию проведена для студентов курганских вузов и ссузов

НОЯБРЬ

- «Лифт в будущее» запущен в школах Новосибирской и Смоленской областей
- Инклюзивные занятия-экскурсии по Михайловскому дворцу для людей с нарушениями слуха разработаны в сотрудничестве с Русским музеем
- «Зеленый марафон» проведен для сотрудников Корпорации
- Запуск онлайн-платформы «Лифт в будущее»

ДЕКАБРЬ

- «Лифт в будущее» завершил ремонт в школах
- 6 онлайн-мероприятий «Лифт в будущее» проведены для студентов
- Видеогид на русском жестовом языке разработан в сотрудничестве с Русским музеем
- «Система Fest» в формате онлайн прошел в республике Алтай
- «Неделя признаний» о волонтерской деятельности сотрудников
- Новогодние мероприятия проведены для детей социальных учреждений
- Книги о профессиях будущего переданы в школьные библиотеки
- Виртуальный тур запущен по всем экспозициям Ленино-Снегиревского военно-исторического музея

ОБРАЗОВАНИЕ

ТРАНСФОРМАЦИЯ – 2020

В 2020 году произошла трансформация образовательных проектов Фонда. Были подведены итоги и успешно завершены проекты «Одиссея», «Будущее время», «Лифт в будущее. Академия». Перед Фондом стояла задача объединить все активы Корпорации и предложить универсальное решение для подготовки молодых специалистов на стартовые позиции в различных направлениях бизнеса.

ФОНД ПОСТАВИЛ ЦЕЛЬЮ СОЗДАТЬ ПЛОЩАДКУ, КОТОРАЯ:

1. Станет объединяющим ядром различных образовательных инициатив БФ «Система».
2. Даст возможность как можно большему числу старшеклассников, студентов и выпускников получить представление о современном рынке труда, требованиях к квалификации и начать карьеру в компаниях АФК «Система».
3. Предоставит качественный отбор молодых кандидатов активам Корпорации через современные инструменты отбора – использование «цифрового профиля» участника программы «Лифт в будущее».



Лифт в будущее

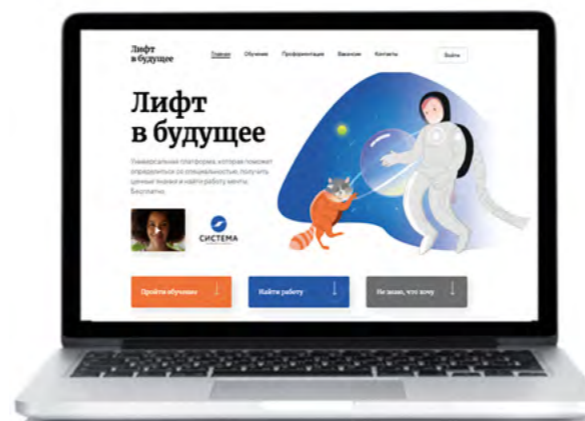
Идея цифровой платформы родилась в июне 2020 года, а уже 18 ноября 2020 года EdTech-решение lift-bf.ru было реализовано.

При разработке концепции онлайн-платформы была собрана информация о задачах всех заинтересованных сторон, что легло в основу ключевых требований к функционалу продукта: формирование цифрового профиля пользователя, функционал профориентации, интерактивные форматы онлайн-обучения, отбор кандидатов на стажировки, интеграция с рыночными решениями для управления рекрутингом, которые используют активы АФК «Система», и многое другое.



**Виталий
Афонкин**
Директор по продукту

Информация, полученная с помощью онлайн-платформы, ляжет в основу «цифровых профилей» пользователей, и со временем мы будем почти безошибочно рекомендовать молодым людям вакансии и стажировки, которые позволят им раскрыть их потенциал, а рекрутеры, в свою очередь, получают инструмент, который существенно упростит поиск кандидатов на стартовые позиции в активы АФК «Система».



Проект реализован силами собственной команды АФК «Система»: БФ «Система» при поддержке и активном участии ПАО «МТС», ПАО «Сегежа Групп», АО «Группа компаний «МЕДСИ», АО «Биннофарм», ГК «Элемент», АО Агрохолдинг «СТЕПЬ», Cosmos Hotel Group и других крупных компаний, работающих в регионах России. В проекте приняли участие 432 наших сотрудника-волонтера.

Итогом этой масштабной трансформации и совместных усилий стала не имеющая аналогов образовательная и профориентационная EdTech-платформа, которая позволила многократно увеличить количество благополучателей образовательных проектов БФ «Система» на территории РФ.

ОБНОВЛЕННЫЙ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»:

Всероссийская программа профориентации и обучения для студентов и молодых специалистов, способствующая расширению карьерных возможностей в компаниях АФК «Система» и других реальных секторах экономики.

МИССИЯ

Повышение доступности образования и помощь в выборе профессии для молодых людей вне зависимости от территории и внешних обстоятельств.



ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Помочь старшекласснику и студенту сделать осознанный выбор карьерного пути, дать возможность профессионально реализоваться в своем регионе и подготовиться к первой работе.

Целевая аудитория – молодые люди в возрасте 17–24 лет. Платформа поможет пользователям ориентироваться на рынке труда и найти курсы, необходимые для успешного трудоустройства. Более 50 курсов на платформе позволяют получить и протестировать надпредметные и цифровые компетенции, прокачать коммуникационные навыки, изучить типичные ошибки новичков, узнать, что делать в первые дни на работе, и познакомиться с другими лайфхаками, которых молодым людям часто не хватает, когда они делают первые шаги в карьере:

- как проходить собеседование;
- работа с возражениями;
- правила поведения в социальных сетях;
- развитие креативности;
- работа с пакетом MS Office.

ЗАДАЧИ

1. Содействовать комфортному переходу молодежи от случайного выбора профессии к самостоятельному профессиональному самоопределению и планированию карьеры с учетом интересов работодателя и реальных секторов экономики в своем регионе.

2. Предоставить молодежи доступ к программам дополнительного образования, которые помогают подготовиться к первой работе.

3. Способствовать снижению оттока молодых кадров из регионов.

4. Дать старшеклассникам и их педагогам комплексный набор инструментов для решения профориентационных задач и организации профессиональных проб как в онлайн-формате, так и на предприятиях.

Основные направления работы с молодежью:

- просветительские программы о перспективах рынка труда и современных профессиях;
- профориентационное тестирование, организация профессиональных проб, стажировок и знакомство с реальным сектором;
- образовательные программы для педагогов в области профориентации;
- приобретение надпредметных и цифровых навыков, которые требуются при трудоустройстве на первую работу;
- поддержка социальных молодежных инициатив;

Преимущества:

- все компоненты проекта «Лифт в будущее» максимально привязаны к практике: обучающие курсы и методики профориентационных программ составляют профессионалы из состава управляющего звена Корпорации и приглашенные эксперты рынка;
- личное взаимодействие участников с наставниками и преподавателями из числа сотрудников высшего звена компаний Корпорации;
- поддержка непрерывной системы наставничества: школьник – студент – специалист;
- возможность получить грант для обучения в вузе с последующим трудоустройством в одну из компаний Корпорации;
- гибридный формат образовательных программ, который позволяет использовать преимущества онлайн- и офлайн-обучения;



Юлия Селюкова
Советник образовательных программ

«Многие компании делают программы для школьников и студентов. Мы хотели найти направление, не только полезное активам АФК «Система», но и уникальное для сегмента молодежных программ. Когда мы стали изучать статистику, оказалось, что 9 из 10 молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет не могут определиться с выбором профессии. Больше половины старшекурсников вузов сомневаются в правильности выбора. Лишь 40% выпускников устраиваются на первую работу по специальности. Так родилась основная социальная задача проекта – помочь старшеклассникам и студентам определиться с профессией, начать карьеру или поступить в вуз на профильную специальность.

Если спускаться с визионерского на более практический уровень, то по данным Национального агентства развития квалификаций (НАРК) и ВЦИОМ, главной проблемой 33% работодателей в 2020 году стало отсутствие выпускников с необходимым уровнем квалификации, в том числе по самым востребованным инженерным и цифровым специальностям. Одновременно с этим работодатели нуждаются в соискателях, умеющих работать в команде, знающих офисные программы, способных презентовать свою работу. Работающим специалистам этот перечень покажется банальным, однако у студентов зачастую нет даже понимания, насколько важны надпрофессиональные компетенции в их будущей работе.

«Лифт в будущее» позволяет бесплатно прокачать необходимые навыки и сократить временные и материальные ресурсы работодателя на адаптацию и обучение новых сотрудников.

ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ ОБНОВЛЕННОГО ПРОЕКТА «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»



УСПЕХИ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНАХ

«Лифт в будущее» уже 10 лет специализируется в разработке образовательных программ для молодежи, поэтому мы понимаем, что в современном мире лучше всего работают гибридные форматы, которые сочетают возможности онлайн, достоинства офлайн и активную проектную работу молодых людей.



Лифт
в будущее

Стратегическая сессия прошла в формате онлайн. Модератором дискуссии стала директор по развитию БФ «Система» Анна Чечик. На открытии выступали ректор Курганского государственного университета Надежда Дубив и директор по персоналу и организационному развитию ОАО «Синтез» Татьяна Федченко. От имени партнеров мероприятия выступили заместитель директора Департамента образования и науки Курганской области Иван Хлебников и руководитель проектов Департамента корпоративной социальной ответственности ПАО «МТС» Елена Фролова. В первый день сессии студенты сами обозначили самые острые темы для города и области. Наиболее актуальными были названы проблемы экологии и отсутствия инфраструктуры для досуга жителей города и области, а также вопросы благоустройства дворов и городских территорий, проблема оттока молодежи из региона и создание доступной среды для людей с ограниченными возможностями.

По итогам сессии разработано **10** молодежных проектов для решения социальной повестки региона и поданы заявки на грантовый конкурс Фонда.



Проведен обучающий вебинар для сотрудников Центров карьеры **70** вузов с использованием контента платформы «Лифт в будущее»

Реализовано мероприятие в Курганском государственном университете с привлечением экспертов АО «Биннофарм». В мероприятии принял участие ректор КГУ и более **180** студентов

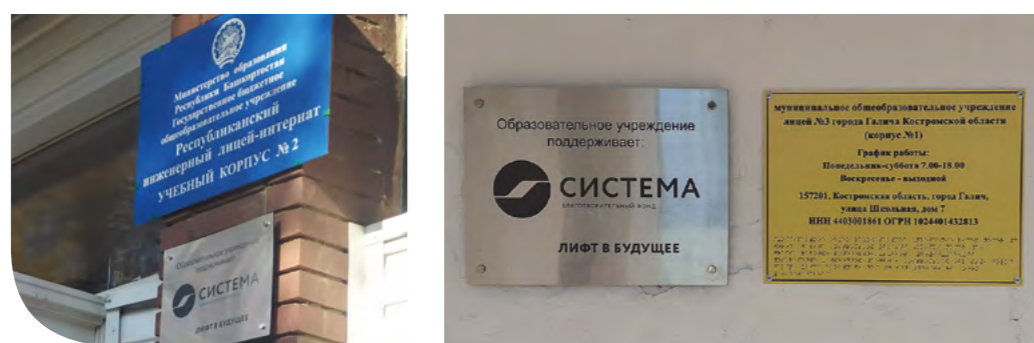
В рамках анонсирования платформы «Лифт в будущее» прошло **6** карьерных онлайн-мероприятий для университетов: ВятГУ и ПетрГУ при участии экспертов Segezha Group, ДГАУ и СтГАУ при участии экспертов АХ «СТЕПЬ» и АО «Биннофарм», МАИ при участии экспертов ГК «Кронштадт», РЭУ им. Г.В. Плеханова при участии ПАО «МТС» и Cosmos Hotel Group. Всего в мероприятиях приняли участие более **650** студентов

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»

В начале **2020** года стартовала образовательная программа «Лифт в будущее». Молодежь Республики Башкортостан, Костромской и Ростовской областей получила возможность бесплатно освоить цифровые навыки, обучаясь по дополнительной образовательной программе «Программирование на Python. Start».

Образовательная программа реализована при активной поддержке Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Департамента образования и науки Костромской области и Министерства общего и профессионального образования Ростовской области.

В организационный комитет программы вошли представители региональных органов исполнительной власти в области образования, сотрудники Фонда, директора образовательных организаций, топ-менеджеры активов в регионах.



Основная цель программы – предоставить возможность молодежи из регионов получить бесплатное базовое образование в сфере программирования, робототехники и микроэлектроники.

Программа реализована на базе пилотных образовательных площадок: школ и вуза. В течение **2020** года были привлечены и обучены более **10** педагогов, отремонтированы и оснащены компьютерами **5** аудиторий, организованы **3** волны приема на программу, подано более **700** заявок от ребят в возрасте 13–17 лет.

Курс «Программирование на Python. Start», рассчитанный на **64** академических часа, был реализован на базе цифровой образовательной платформы «Лифт в будущее», что позволило оперативно перейти в дистанционный формат обучения в период введения ограничительных мер, связанных с пандемией.

По состоянию на **31.12.2021** г. на программе обучаются более **320** учащихся. Завершение образовательной программы планируется в мае **2021** года.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОЕКТА



Лифт
в будущее

Подписаны соглашения о сотрудничестве с исполнительными органами власти в области образования Республики Башкортостан и Костромской области

1 КВАРТАЛ

2 КВАРТАЛ

Отремонтированы и оборудованы **5** аудиторий, **60** рабочих станций в **3** регионах, прошли обучение **10** педагогов. Запущена образовательная программа в **3** регионах. Переход на дистанционный формат обучения

4 КВАРТАЛ

Организованы **2** волны добора на программу. Возвращение к очному обучению

3 КВАРТАЛ

Подписано соглашение о сотрудничестве с исполнительным органом власти в области образования Ростовской области

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»



Илья Николаевич Морозов
Директор Департамента образования и науки Костромской области



Очень важно, что «Лифт в будущее» стартовал не только в областном центре, но и зашел в глубинку, где у детей нет такого разнообразия в учреждениях дополнительного образования. Для них это шанс проявить себя, а для нас это накопление талантов, которое позволит вывести инженерно-техническое творчество, программирование на новый уровень. IT-направление – в целом перспективное направление для области. И большое спасибо АФК «Система» за то, что наши взгляды и идеи сошлись в такой замечательный проект. Дети, вне зависимости от места, где они живут, от социального положения, имеют равные шансы получить качественное образование.



София Шепелева
7«В» класс, лицей №3 города Галич

«Я решила пойти на эту программу, потому что мне очень нравится предмет информатика. Хочу связать свое будущее с программированием. Школьные уроки и занятия по программе «Лифт в будущее» отличаются. Больше полезной информации я получаю в инженерной школе. Последний месяц мы занимались в онлайн-режиме. У меня это трудностей не вызывало. Но мне кажется, что занятия в аудитории для меня были бы более полезными, так как живое общение с учителем помогает мне глубже понять информацию.»



Анна Юрьевна Канаева
Преподаватель инженерной школы «Лифт в будущее» города Галич

«Исходя из того, что на последних занятиях ребята спрашивали о продолжении занятий, им явно было интересно и полезно, несмотря на то, что мы занимались по большей части онлайн. Мне как педагогу оба формата занятий – онлайн и офлайн – удобны и понятны. Но многие ребята выходят в интернет из дома только с телефона, на котором писать код просто невозможно. Хотя сегодня дети в целом спокойно воспринимают онлайн-формат, некоторым трудно без личного контакта с учителем. Поэтому уроки в кабинетах для нас предпочтительнее.

При изучении языка Python очень важна дисциплинированность мышления: неправильный символ – и будет ошибка. На занятиях дети не только учатся программированию, но и приобретают дополнительные навыки. Даже если кто-то решит, что программистом ему быть неинтересно, у него будет большой набор полезных навыков, которые пригодятся в любой сфере деятельности.»



Андрей Шаронов
Президент Московской школы управления «Сколково». Член Попечительского Совета БФ «Система» с 2021 г.

«Образование сегодня по-прежнему остается одним из главных социальных лифтов. И очень важно, когда работодатели, кто может себе это позволить, реализуют программы, дополняющие обязательное обучение для школьников и студентов».

Опыт «Сколково» с такими образовательными программами показывает, что навыки soft skills и базовые управленческие знания «дают очень хорошие результаты», добавляет он. Кроме того, «Лифт в будущее» встроен в систему подбора кадров для АФК «Система» и может стать источником сильных специалистов в перспективе.



Оксана Косаченко
Президент Благотворительного фонда «Система»



«В ближайшее время «Лифт в будущее» поднимется еще на один уровень: в ряде регионов работают наши инженерные классы, в которых старшеклассники изучают один из самых популярных языков программирования вместе со своими педагогами. Наш новый челлендж еще более амбициозен. После цифровой пандемической инъекции у нас не было иного выбора, как оперативно перейти в онлайн формат. С конца 2020 года «Лифт в будущее» запустил дистанционные программы, а также расширил функционал: теперь школьники, студенты вузов и колледжей и сотрудники Корпорации имеют инструмент обучения управленческим навыкам, правилам работы в команде и принятия решений».

В июне **2020** года была принята Стратегия Фонда, согласно которой приоритетом работы стала профориентация молодежи через формирование осознанности при выборе траектории профессионального и личностного развития подрастающего поколения.



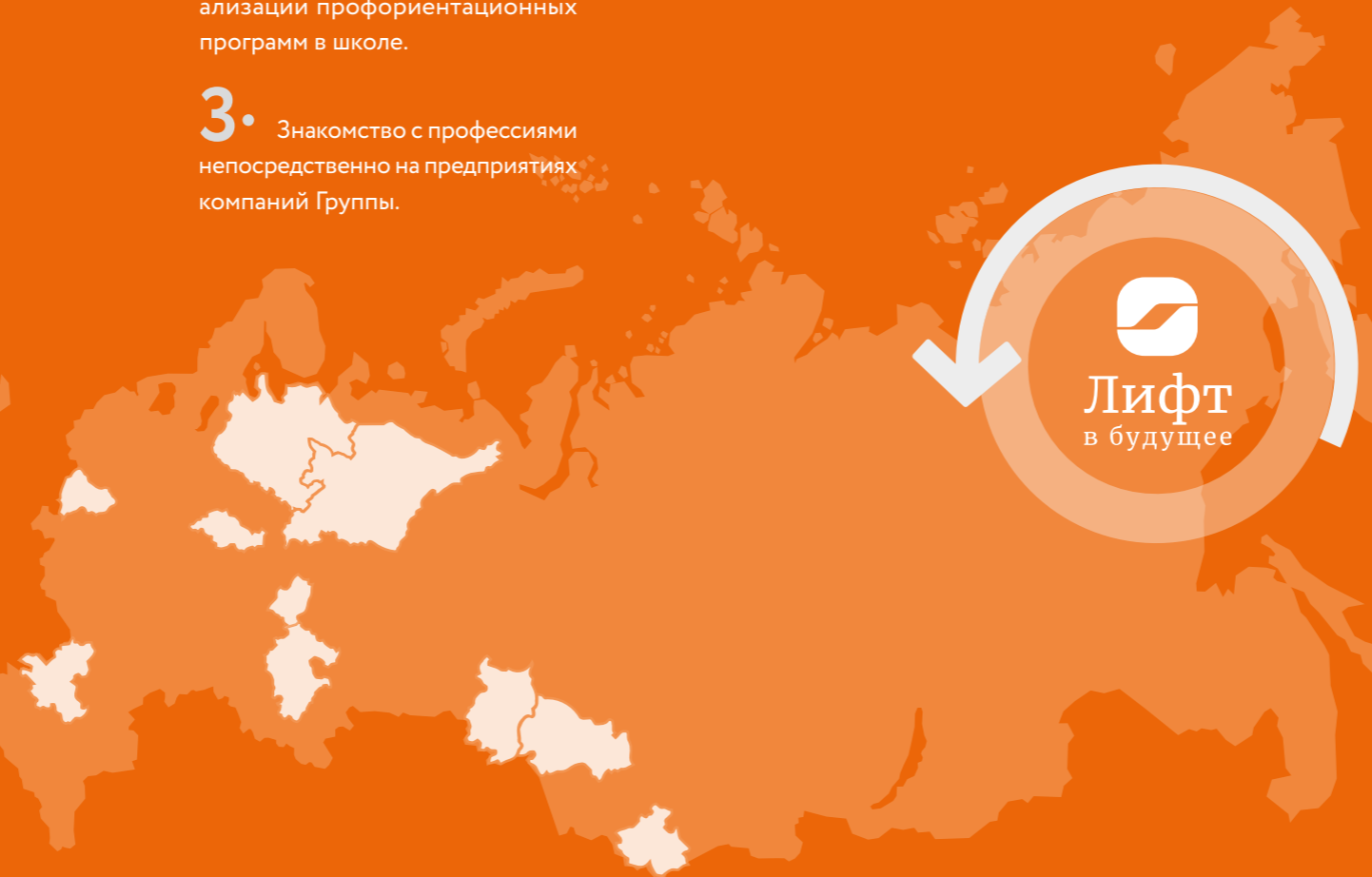
ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 1.** Обеспечение образовательных учреждений в регионах качественным контентом для профориентации молодежи в возрасте 13–18 лет.
- 2.** Создание условий для реализации профориентационных программ в школе.
- 3.** Знакомство с профессиями непосредственно на предприятиях компаний Группы.

В **2020** году пилотными площадками проекта стали **22** школы в **10** регионах России.

Республики Удмуртия
Алтай
Башкирия
Коми

Ростовская
Архангельская
Омская
Новосибирская
Костромская
Смоленская области



Для профориентации молодежи подготовлен веб-сериал о стартовых профессиях в активах Группы. **12** профориентационных роликов, которые вошли в сериал, размещены на образовательной платформе «Лифт в будущее». В их создании приняли участие **10** компаний, более **100** актеров из числа сотрудников представили свои профессии в формате «челендж».



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ:

- информирование о состоянии рынка труда и профессий региона;
- изучение индивидуальных особенностей учащихся;
- групповые консультации по вопросам выбора профессии;
- организация встреч с работодателями;
- проведение профориентационных игр.

ИТОГИ

За период реализации проекта создана инфраструктура передачи цифровых навыков и внедрены прогрессивные модели дополнительного обучения, которые позволяют привлекать специалистов из IT-сферы в качестве преподавателей-наставников.

Сформирована программа обучения и сопровождения педагогов, программа повышения квалификации для работы в дистанционном формате.

320 школьников зачислены на программу и проходят обучение.

Подготовлены **10** преподавателей.

Созданы **22** профориентационные аудитории в **10** регионах для обучения детей в возрасте 13–18 лет.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА И ВОЛОНТЕРСТВО



Фонд реализует комплексные программы помощи гражданам и некоммерческим организациям, направленные на качественное развитие социальной среды. Наряду с системообразующими долгосрочными инициативами Фонд проводит отдельные мероприятия, акции и конкурсы, которые адресованы благополучателям разного возраста в регионах Российской Федерации.



В **2020** году социальные инициативы были направлены в первую очередь на преодоление глобальных вызовов обществу. Одним из ключевых проектов стала всероссийская инициатива #СТРАНАБЕЗВИРУСА – ответ компаний Группы АФК «Система» на пандемию коронавируса. Всероссийская социальная инициатива была реализована для поддержки медицинских работников, задействованных в борьбе с пандемией. Более десяти субъектов Российской Федерации получили тест-системы, лекарственные препараты и гуманитарную помощь для сохранения ресурсного состояния сотрудников медицинских учреждений. Проект стал объединяющим элементом для бизнеса не только компаний Корпорации, но и внешних партнеров. БФ «Система» выступил оператором инициативы.



С **2016** года БФ «Система» проводит благотворительные фестивали «Система Fest». Их цель – повысить качество жизни и социальную активность людей в регионах присутствия компаний Группы АФК «Система», в том числе помочь воспитанникам социальных учреждений реализовать творческий потенциал и содействовать ранней профориентации молодежи в регионах.



С **2015** года в рамках соглашения с Московским городским Советом ветеранов БФ «Система» реализует комплексную программу социальной поддержки и оказания медицинской помощи ветеранам.



С **2014** года БФ «Система» развивает направление корпоративного волонтерства в рамках общекорпоративных мероприятий и поддерживает личные инициативы сотрудников с помощью грантового конкурса «Система добрых дел».



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- 1.** Повысить уровень и качество жизни россиян, поддержать незащищенные группы населения и некоммерческие организации в разных регионах Российской Федерации.
- 2.** Обеспечить охрану здоровья и содействовать активному долголетию ветеранов Великой Отечественной войны, боевых действий, военной и государственной службы, труда и граждан старшего поколения.
- 3.** Поддержать развитие волонтерского движения и социальных инициатив в компаниях Группы АФК «Система».
- 4.** Реализовать мероприятия, направленные на сохранение исторического наследия и патриотическое воспитание.

#СТРАНАБЕЗВИРУСА

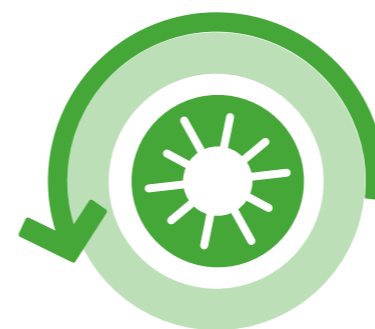
Акция #СТРАНАБЕЗВИРУСА стала призывом Корпорации поддержать медицинских работников, сражающихся с коронавирусом. Благотворительный фонд «Система», являясь оператором социальных инициатив компаний Группы АФК «Система», консолидировал активности компаний и внес существенный вклад в решение острых социальных задач федерального масштаба.

МИССИЯ ПРОЕКТА

Объединять ресурсы и технологические разработки активов Корпорации и сторонних компаний для оказания помощи обществу в условиях глобального вызова.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Предоставить региональным учреждениям здравоохранения доступ к современным инструментам диагностики и мониторинга.
2. Привлечь средства и ресурсы для помощи медицинским работникам, чей ежедневный труд сопряжен с риском для жизни.
3. Организовать просветительскую онлайн-программу для врачей из регионов.

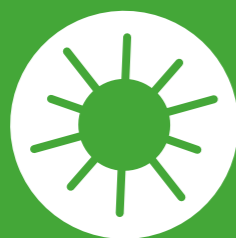


В период борьбы с коронавирусом врачи и медицинские работники стали наиболее уязвимой группой, подверженной не только повышенному риску инфицирования, но и риску быстрой потери «ресурсного состояния», что негативно отражается на качестве оказываемой помощи. В рамках акции был сформирован единый центр для комплексной помощи ученым-биологам, врачам, медсестрам, младшим медицинским сотрудникам.



В проекте приняли активное участие **12** компаний Группы и большое число внешних партнеров. За время проведения акции было реализовано более 100 мероприятий, в том числе:

- оказание помощи с оборудованием и оснащением больниц в городах Сегежа и Лесосибирск, центра скорой медицинской помощи Тульской области;
- доставка более **200 000** противочумных костюмов специальным авиарейсом из Тяньцзиня для медицинских учреждений Москвы и Московской области;
- поставка тест-систем, лекарственных препаратов и гуманитарной помощи для сохранения ресурсного состояния медицинских работников в **10** субъектов РФ;
- поддержка федеральной инициативы РИА Новости «Пожалуйста, дышите!». На портале акции публиковались слова благодарности медикам, участвовавшим в борьбе с COVID-19, в том числе врачам ГК «МЕДСИ»;
- вебинар для медицинских работников из России, Швейцарии, Украины, Казахстана, Белоруссии и Киргизии.



ДОСТИЖЕНИЯ ПРОЕКТА

ОБЩИЙ ОБЪЕМ
ОКАЗАННОЙ
ПОМОЩИ

1 705 706 ТЫС. РУБ.
В **12** РЕГИОНАХ

В том числе

1 370 744 тыс. руб.

Собрано от компании Группы АФК «Система»

Впервые более

300 000 тыс. руб.

было привлечено от внешних доноров

Вид и объем
помощи

887 400 тыс. руб.

– услуги связи

657 680 тыс. руб.

– медицинское оборудование и СИЗы

100 000 тыс. руб.

– финансовая помощь врачам
Медси, КБ №1

26 700 тыс. руб.

– тест-системы и лекарства

22 453 тыс. руб.

– продукты питания, витамины,
планшеты, уходовые средства

22 473 тыс. руб.

– ремонт и оснащение
медицинских учреждений

#СТРАНАБЕЗВИРУСА

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Лучший социальный проект
России



Премия People Investor



ПАРТНЕРЫ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ФЕСТИВАЛИ «СИСТЕМА FEST»

БФ «Система» проводит благотворительные фестивали с 2016 года. Их цель – повысить качество жизни и социальную активность людей в регионах присутствия компаний Группы АФК «Система», в том числе помочь воспитанникам социальных учреждений реализовать творческий потенциал и содействовать ранней профориентации молодежи региона. Проект объединяет бизнес, региональные и муниципальные власти, общественные организации и активных граждан.

В 2020 году в период ослабления ограничений на проведение массовых мероприятий Фонд смог провести благотворительный фестиваль в Костромской области со строгим соблюдением санитарных норм Роспотребнадзора. Кроме того, Фонд впервые реализовал благотворительные региональные программы в формате онлайн.



Формат фестиваля позволил охватить не только региональный центр, но и рекомендованные администрацией региона прилегающие населенные пункты со сложной социальной обстановкой: Галич, Шарья, Макарьев, Волгореченск.

Одним из основных принципов построения программы стало вовлечение компаний и волонтеров Группы для обеспечения синергии и достижения максимальной результативности при оптимальном уровне вложений.

ФЕСТИВАЛЬ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ



В рамках фестиваля были реализованы программы, направленные на повышение квалификации школьных педагогов и работников культурных учреждений. Их участники получили доступ к знаниям и методическим материалам, которые они смогут использовать в дальнейшей работе. Таким образом, программы рассчитаны на долгосрочный социальный эффект в сферах образования, культуры и просвещения региона.

На площадках компаний Группы АФК «Система» прошли профориентационные экскурсии, в ходе которых старшеклассники узнали о важности профессионального самоопределения и планирования карьеры с учетом интересов работодателя, а также о возможности найти работу в своем регионе.

Традиционно в рамках фестиваля прошла акция «Культурный выходной». Для свободного посещения жителями и гостями Костромы был открыт архитектурно-этнографический отдел Костромского музея-заповедника «Костромская слобода». Для гостей мероприятия были организованы 8 экскурсий, 6 творческих мастер-классов с участием представителей Объединения «Гжель», показы кукольного спектакля волонтерского театра «Детского мира», представления клуба исторических реконструкций, мастер-классы проекта «Самбо в школу», а также концерт фолк-музыки. В общей сложности гостями акции стали около 1 500 человек.



РЕЗУЛЬТАТЫ ФЕСТИВАЛЯ



В фестивале приняли участие **4** актива АФК «Система» и **7** внешних партнеров.

Проведено более **100** мастер-классов с участием более **1 400** детей.

Впервые организовано **7** профориентационных экскурсий для **130** детей на объектах ПАО «МТС» и «Сегежа Групп».

Программу «Каждый важен» прошли **36** человек, программу «От сердца к сердцу» – **24** человека. Всем участникам программ были выданы свидетельства государственного образца о повышении квалификации.

Оказана благотворительная помощь **12** социальным учреждениям Костромской области на сумму **1 021 365** рублей.

«СИСТЕМА FEST – КУРГАН»

В рамках онлайн части фестиваля «Система Fest» прошел грантовый конкурс «Система добрых дел – Курган» на лучший социальный проект для жителей региона. Конкурс проходил при поддержке Правительства Курганской области и Департамента образования и науки.

Главная цель конкурса – содействие добровольческой деятельности через поддержку волонтерских инициатив жителей Курганской области. Предложить свой проект для решения социальной задачи могли жители региона в возрасте от 18 до 30 лет. Эксперты конкурса рассмотрели 31 заявку с общим бюджетом более 2,5 млн рублей из разных районов области: Кетовского, Варгашинского, Юргамышского, Сафакулевского, Альменевского, Лебяжьевского, а также в городах Курган и Шадринск.



ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА СТАЛИ

Швец Алена Ивановна, проект «НеМИРАЖ» – строительство уличной площадки для проведения массовых праздников в с. Лопатки, грант **100 000** руб.

Першина Мария Александровна, проект «Театрализованная постановка с подростками, имеющими проблемы с законом, «Своя дорога», грант **100 000** руб.

Короткова Ольга Викторовна, проект «Профориентационная мастерская «PROшить», грант **100 000** руб.

Стадухина Юлия Алексеевна, проект «Покоряющие мусорные горы» – экологическое просвещение студентов о видах и классах опасных отходов, грант **35 267** руб.

Яковлева Александра Борисовна, проект «Открытая интерактивная площадка «Семейный дворик» для совместного досуга семей Курганской области», грант **100 000** руб.

Брызгалов Дмитрий Юрьевич, проект «Кукольный театр «Золотой ключик», посвященный теме раздельного сбора мусора, грант **64 733** руб.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА

31 заявка.

500 000 рублей
– грантовый фонд.

6 победителей.

«СИСТЕМА FEST – АЛТАЙ»

В декабре для учителей Республики Алтай при поддержке БФ «Система» была организована программа повышения квалификации «Каждый важен: интерактивные методы профилактики травли в школе». Программа была разработана и реализована партнером БФ «Система» Федеральным научно-методическим центром в области психологии и педагогики толерантности – Центром толерантности. Курс прошел при поддержке Министерства образования и науки Республики Алтай.

В программе приняли участие 125 специалистов школ и учреждений СПО из всех районов республики. В течение шести занятий классные руководители, социальные педагоги и педагоги-психологи учились выявлять, предотвращать и разрешать конфликты между учениками. Ключевой темой стала профилактика буллинга и травли – крайнего проявления непонимания. Помимо интерактивной работы с кейсами участники программы изучили правовые основы конфликта и освоили навыки взаимодействия с профильными организациями.



Обучение педагогов разрешению конфликтов – одна из ключевых задач нашего министерства. У нас есть службы медиации – профессионалы, которые целенаправленно занимаются профилактикой и разрешением конфликтов в учебных заведениях на всех уровнях. Значительную роль играют и службы примирения. Однако в этом направлении предстоит еще много сделать. В республике 181 школа и всего 30–40 служб медиации – этого, разумеется, недостаточно. У педагогов нашего региона впервые появилась возможность освоить программу, предоставленную профильной организацией. Наши учителя очень заинтересованы в изучении конкретных инструментов для применения знаний на практике, и программа курса их приятно впечатлила», – комментирует начальник отдела этнокультурного, дополнительного образования и воспитания Министерства образования и науки Республики Алтай **Наталья Юрьевна Каменева**.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

С 2015 года в рамках соглашения с Московским городским Советом ветеранов БФ «Система» реализует комплексную программу социальной поддержки и оказания медицинской помощи ветеранам.

21 февраля 2020 г. было подписано новое пятилетнее соглашение о сотрудничестве между АФК «Система» и Московским городским Советом ветеранов. Документ подписали Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков и Председатель Московского городского Совета ветеранов Владимир Долгих.

В числе приоритетов нового соглашения – комплексная высокотехнологичная медицинская помощь, санаторно-курортное обслуживание, программы социальной поддержки, а также целый ряд культурно-досуговых и волонтерских мероприятий.



Подводя итоги пятилетней совместной работы, хочу поблагодарить АФК «Система» за поддержку и внимание, которые Корпорация оказывает ветеранам, а также за активную работу по воспитанию подрастающего поколения, – подчеркнул Председатель Московского городского Совета ветеранов **Владимир Долгих**. – **Ветеранов войны с каждым годом становится все меньше и меньше, а благодаря поддержке ответственных компаний мы можем создавать все необходимые условия для повышения качества жизни и здоровья участников Великой Отечественной войны.**

В канун 75-летия Победы БФ «Система» инициировал сбор детских рисунков о Великой Отечественной войне «Память поколений», в котором приняли участие дети сотрудников компаний Группы АФК «Система». В своих рисунках ребята рассказали о героях войны – простых людях, на чью долю выпали тяжелые испытания.



Владимир Иванович Долгих скончался 8 октября 2020 года на 96-м году жизни. Советский и российский государственный деятель, организатор промышленности был награжден многочисленными наградами и удостоен почетных званий. Является лауреатом премии правительства Москвы «Легенда века».

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ПРОГРАММЫ

21 ФЕВРАЛЯ

Подписано соглашение о сотрудничестве с Московским городским Советом ветеранов

9 МАЯ

В преддверии Дня Победы Фонд передал 1 100 подарочных продуктовых наборов в Московский городской Совет ветеранов для инвалидов Великой Отечественной войны

26 ИЮНЯ

Состоялась встреча представителей руководства АФК «Система», БФ «Система» и Московского городского Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов (МГСВ). В рамках встречи Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков вручил Председателю МГСВ Владимиру Долгих пятитомный историко-документальный альбом «В штабах Победы. 1941-1945. Главные документы Великой Отечественной войны», изданный при поддержке АФК «Система» к 75-летию Победы. БФ «Система» направил 200 экземпляров уникального издания МГСВ для передачи в районные и окружные Советы г. Москвы

22 ИЮНЯ

В День памяти и скорби Фонд передал 1 100 подарочных наборов в Московский городской Совет ветеранов для инвалидов Великой Отечественной войны. Подарки были сформированы при поддержке всех компаний АФК «Система». Дополнили подарки рисунки детей сотрудников компаний Корпорации и подопечных фонда «Детский КиноМай», собранные в рамках общекорпоративной творческой акции «Память поколений»

ИТОГИ

9 мая и 22 июня – 1 100 подарков для инвалидов Великой Отечественной войны.

Акция «Мой подарок ветерану» – 668 подарков.

200 экземпляров пятитомника «В штабах Победы. 1941-1945. Главные документы Великой Отечественной войны» переданы в ветеранские организации.

Благополучатели программы – 3 040 человек.

СЕНТЯБРЬ 2020

Проведена акция по сбору материальной помощи «Мой подарок ветерану». Собранные средства, более 300 000 руб., переданы в фонд «Милосердие» и Московский городской Совет ветеранов.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Волонтерские субботники – традиционное направление в работе БФ «Система». На протяжении многих лет сотрудники компаний Группы АФК «Система» работают в музеях и социальных учреждениях, помогая приводить в порядок и благоустраивать подшефные территории.

19 СЕНТЯБРЯ

Прошел ежегодный субботник в Ленино-Снегиревском военно-историческом музее. Волонтеры Корпорации покрасили артиллерийский тягач и подготовили к покраске БТР.



26 СЕНТЯБРЯ

Силами волонтеров проведена уборка территории Ленино-Снегиревского военно-исторического музея.



**Александр
Смирнов**

Менеджер по продукту
ПАО «МТС»

«Волонтером может стать абсолютно каждый (даже тот, кто считает себя эгоистом)! Убедиться в этом мне помогло участие в субботнике. Оказалось, добровольчество – это способ принести пользу не только другим людям и обществу в целом, но и себе самому. Во-первых, я попробовал нечто совершенно новое, а для человека, который любит бросать себе вызовы – это то, что нужно. Во-вторых, работая руками, отключился от рутины и по-настоящему перезагрузился. И главное – весь этот опыт я получил в компании множества интересных людей, завел новые знакомства и вдоволь пообщался.

Отдельно хочу поблагодарить организаторов субботника. Они создали максимально комфортные условия для участников: предоставили трансфер, все необходимые инструменты и экипировку, накормили обедом и даже устроили экскурсию. Обязательно буду участвовать еще.

НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Ежегодно в канун Нового года БФ «Система» проводит благотворительные детские мероприятия, направленные на социальную поддержку незащищенных групп населения.



В **2020** году акцент был сделан на образовательных учреждениях – партнерах флагманской программы «Лифт в будущее». **21** школа из **10** регионов России – Архангельской, Костромской, Новосибирской, Омской, Ростовской и Смоленской областей, а также республик Алтай, Коми, Удмуртия и Башкортостан – получила комплекты профориентационных игр «Мир профессий будущего» и научно-популярные книги по темам программирования, биотехнологий, искусственного интеллекта, финансовой грамотности и развития творческих способностей у подростков. Всего в учреждения передано более **1 000** книг и игр на общую сумму **1,3** млн рублей.



Детские новогодние благотворительные мероприятия – традиционный инструмент психологической поддержки детей из многодетных и малоимущих семей, а также детей, попавших в трудную жизненную ситуацию.



В преддверии Нового **2021** года БФ «Система» организовал благотворительный показ двух театральных представлений. **414** детей стали зрителями благотворительных спектаклей «Сказка о царе Салтане» в Государственном академическом Малом театре России и получили сладкие подарки.



Также новогодние подарки получили **2 122** ребенка из **7** регионов РФ.



СЛАДКИЕ ПОДАРКИ ОТ БФ «СИСТЕМА» ПОЛУЧИЛИ

Павловский детский дом-интернат № 4, г. Павловск.

Костромской центр социальной помощи, г. Кострома.

Фонд поддержки социального развития Каневского района, Краснодарский край.

Общественная организация ветеранов в Ставрополе, Ставропольский край.

АУДО РА «Республиканский центр дополнительного образования», Республика Алтай.

Марфо-Мариинская обитель милосердия Русской Православной Церкви, г. Москва.

Милютинское юртовое казачье общество окружного казачьего общества, Ростовская область.



Традиционную поддержку БФ «Система» оказал своему давнему партнеру – организации «Больничные клоуны». Благодаря помощи Фонда 60 тяжелобольных детей получили новогодние поздравления на дому.



Помимо обеспечения качественного образования, наша школа ставит своей целью помочь каждому ученику к 10 классу сделать осознанный выбор профессии. Для этого мы задействуем все доступные инструменты: распределяем учеников по профильным классам, инициируем экскурсии и выезды на проектные лагерные смены, ведем работу учеников и родителей с психологами. Залог нашего успеха в том, что мы постоянно актуализируем свои знания и сотрудничаем с внешними партнерами: вузами и СПО, НКО и бизнес-предприятиями. Книги, переданные БФ «Система», очень актуальны для учителей и подростков. Они не только позволят учителям подготовиться к профориентационным занятиям, но и будут использоваться учениками для внеклассного чтения, ведь хорошая книга – настоящая находка в хаосе непроверенной информации», – комментирует директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №80 им. В.С. Тарасова», кандидат педагогических наук **Иван Николаевич Кулемин**.

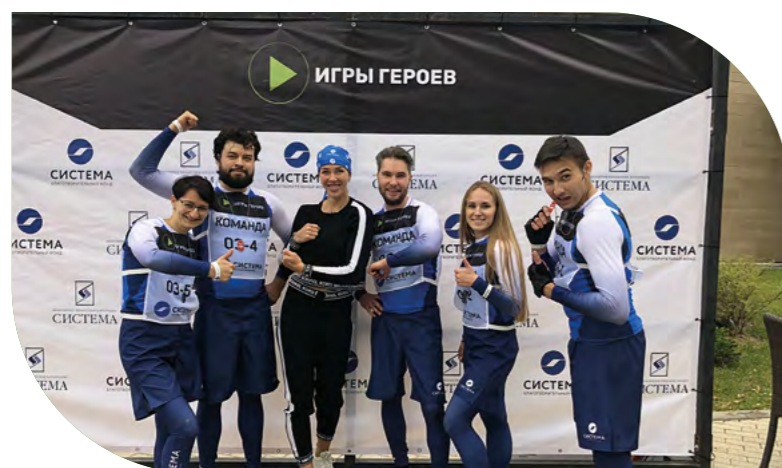


ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В 2020 году БФ «Система» начал развивать направление поддержки спорта и здорового образа жизни. Основные усилия сосредоточены на популяризации спортивной культуры и спорта среди населения для поддержания здоровья нации; развитии массового, детского и юношеского спорта; пропаганде здорового образа жизни; распространении спортивной культуры в компаниях Группы АФК «Система».

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Популяризация спорта и здорового образа жизни среди населения в регионах Российской Федерации.
2. Повышение узнаваемости отдельных спортивных дисциплин и видов спорта в регионах присутствия Корпорации.
3. Акцент на доступности спорта, в том числе для людей с ограниченными возможностями.
4. Интеграция спортивной составляющей в проекты БФ «Система».



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ

По итогам года Фондом было реализовано три крупных проекта, два из которых направлены на поддержку спортивных федераций: Федерацию регби России и Федерацию бобслея и скелетона России; один – на развитие спортивной культуры среди сотрудников компаний Корпорации.

ФЕДЕРАЦИЯ РЕГБИ РОССИИ



В рамках популяризации спорта и здорового образа жизни в августе 2020 года БФ «Система» заключил договор о сотрудничестве с Федерацией регби России, Фондом была оказана помощь для организации работы по популяризации регби в регионах РФ, организованы сборы молодежных команд, создана серия видеороликов для продвижения спорта, а также поддержано проведение Первенства России по регби среди юношей до 18 лет в городе Красноярске (17–27 сентября).

ФЕДЕРАЦИЯ БОБСЛЕЯ РОССИИ



В рамках сотрудничества с Федерацией бобслея была оказана помощь по закупке монобоа для женской сборной России, а также улучшены условия технической работы тренерского состава. Помощь БФ «Система» позволила федерации полноценно провести сезон 2021 года в новой дисциплине, а также подготовиться к Олимпийским Играм – 2022.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СПОРТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

БФ «Система» стал инициатором появления в программе ежегодной Спартакиады АФК «Система» командного соревнования «Игры Героев», которое находится на пике популярности в спортивной корпоративной культуре. В «Играх Героев» приняли участие 15 команд – представителей компаний Корпорации. Площадка «Игр Героев» стала самым ярким событием Спартакиады и собрала позитивные отзывы участников.



Никита Хабаров
Капитан команды АФК «Система»

«Как капитан команды АФК «Система» в «Играх Героев», которые прошли в рамках Спартакиады АФК, хотел бы выразить глубокую признательность за отлично организованное мероприятие. Нашей команде очень понравилось само мероприятие и та атмосфера, которую удалось создать в ходе соревнований. Это была достаточно сложная задача, поскольку пространство, выделенное для подобной активности, было ограничено. По крайней мере, нам так сначала показалось. Но вам удалось все круто организовать, было суперинтересно и очень «командно». Не обошлось без незначительных травм: немного потолкались в ходе стартового ажиотажа, но это тоже следствие стесненности. В остальном все было просто супер. В обязательном порядке будем принимать участие и в следующих подобных мероприятиях».

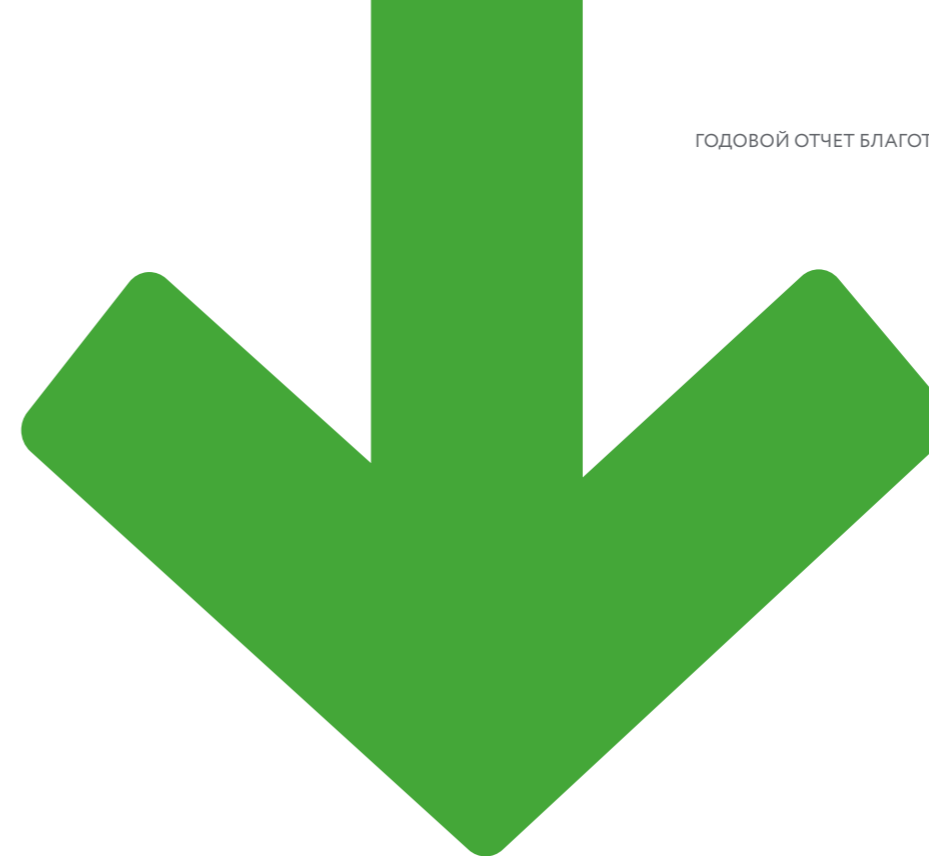
ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ

Благотворительный фонд «Система» ежегодно оказывает поддержку социальным проектам, которые реализуют российские благотворительные и добровольческие организации. Фонд также привлекает партнеров из некоммерческого сектора для развития и распространения собственных инициатив. Сотрудничество позволяет объединить лучшие практики и экспертизу и получить синергический эффект.

ПОДДЕРЖКА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА ПОМОЩИ ДЕТЯМ «ДЕТСКИЙ КИНОМАЙ»



В Ростове-на-Дону и Ростовской области 21 и 22 марта 2020 года в рамках VII Детского благотворительного кинофорума «Магия кино» прошел конкурс чтецов «Я помню, я горжусь», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В конкурсе могли принять участие все желающие в возрасте от 9 до 15 лет. Каждый участник должен был исполнить наизусть одно стихотворение, отрывок поэмы или прозаического произведения, посвященного героям и событиям Великой Отечественной войны. В период частичного снятия ограничений организаторы «Детского КиноМая» смогли провести праздники в Смоленске, Костроме и Нижнем Новгороде.



«РАТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»



БФ «Ратники Отечества» с 2014 года организует работу военно-патриотического лагеря «Бородино» на территории музея-заповедника «Бородинское Поле». Одной из ключевых тем лагеря в 2020 году стало 75-летие Великой Победы. Для комфортного проживания детей в полевых условиях были выделены средства на приобретение армейских палаток.

«ДЕСАНТНОЕ БРАТСТВО»



2 августа 2020 года на полигоне «Алабино» Московской области при поддержке БФ «Система» прошли торжественные мероприятия в честь 90-летия со дня образования Воздушно-десантных войск.

«БЕЛЫЙ ПАРОХОД»



Фестиваль состоялся с 9 по 31 августа 2020 года, в нем приняли участие 200 детей из 23 регионов России.

КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

Ключевая задача направления – внедрение стратегии технологического меценатства в программу поддержки культуры и искусства с фокусом на просвещение и образование, а также реализация проектов, направленных на развитие инклюзивной среды и обеспечивающих долгосрочный социальный эффект.

Важной особенностью программы 2020 года стала консолидация партнерских практик, обеспечивающих синергию благотворительных инициатив Фонда, учреждений культуры, государственных и общественных институтов, и вовлечение компаний Группы АФК «Система» в совместную реализацию проектов.

МИССИЯ

Содействие просветительским проектам в области культуры и искусства.

Развитие цифровой музейной среды.

Создание безбарьерной и инклюзивной музейной среды.

Популяризация отечественного культурного наследия.

Создание новых культурных проектов в партнерстве с российскими музеями.

Масштабирование культурно-просветительских проектов в регионах в партнерстве с местными органами власти и учреждениями культуры.

Передача лучших практик БФ «Система» партнерам в регионах.

В рамках программы Фонд поступательно внедряет цифровые решения и подходы, которые являются эффективными инструментами достижения цели повышения доступности культуры и искусства. А новая парадигма существования в условиях пандемии коронавирусной инфекции стимулировала развитие цифровых проектов, которые стали преобладающими в повестке 2020 года и определили вектор развития программы на 2021 год.

Лучшие современные музеи выходят за пределы традиционной роли хранилища культурных ценностей и трансформируются в крупные просветительские центры с масштабными образовательными программами.

Следуя актуальным практикам в области музейной благотворительности, БФ «Система» оказал поддержку новым образовательным инициативам Русского музея, которые реализуются в различных форматах, в том числе доступны в интернете.



ПОДДЕРЖКА РУССКОГО МУЗЕЯ



Наиболее значительным проектом в рамках направления является поддержка Государственного Русского музея, для которого БФ «Система» на протяжении многих лет выступает одним из постоянных партнеров.

Программа цифровой трансформации затронула и развитие инклюзивной музейной среды, внедрив новые инструменты, повышающие ее доступность для людей с ограниченными возможностями.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Реализация долгосрочной программы поддержки инфраструктурных проектов Русского музея с фокусом на современные технологии и лучшие практики в мировом музейном деле.
2. Работа по цифровизации музейной инфраструктуры.
3. Поддержка проектов, направленных на создание инклюзивной музейной среды.
4. Поддержка просветительских и образовательных инициатив музея.



ПРОЕКТЫ РУССКОГО МУЗЕЯ

ВЫСТАВКА «ПАМЯТЬ! К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ»

21 июля в Корпусе Бенуа при поддержке Благотворительного фонда «Система» состоялось официальное открытие выставки «Память! К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне». В связи с ограничительными мерами в работе музеев, вызванными пандемией коронавируса, работа выставки была продлена до 11 мая 2021 года.

В основу выставки легла идея сохранения памяти о войне — исторической, семейной, личной. Представленные произведения живописи, скульптуры и графики из собрания Русского музея выполнены в послевоенное время, с 1945 до 2010-х годов.

В честь открытия выставки Благотворительный фонд «Система» передал Русскому музею пятитомный историко-документальный альбом «В штабах Победы. 1941–1945. Главные документы Великой Отечественной войны», изданный при поддержке АФК «Система» к 75-летию Победы.

Для обеспечения работы музея после снятия карантинных мер в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, БФ «Система» в рамках акции #СТРАНАБЕЗВИРУСА передал Русскому музею тепловизионные комплексы и бесконтактные сканеры электронных билетов, для того чтобы повысить безопасность посещения музея.

Комплекты тепловизионного контроля, поставленные компанией «Ситроникс», входящей в Группу АФК «Система», установлены во входных зонах музея и помогают в режиме реального времени отслеживать температуру тела посетителей.



ВЫСТАВКА «АЛЕКСАНДР III. ИМПЕРАТОР И КОЛЛЕКЦИОНЕР»

Выставка «Александр III. Император и коллекционер» стала седьмой в большом музейном проекте «Сага о Романовых», инициированном Русским музеем при поддержке БФ «Система». Выставка приурочена к 175-летию юбилею императора, которого называли «миротворцем» и по инициативе которого был создан Русский музей, отметивший в 2020 году 125-летний юбилей.

Юбилейная экспозиция представила около 300 произведений живописи, графики, скульптуры и прикладного искусства из музеев и архивов России: Государственного Русского музея, Государственного Эрмитажа, Государственной Третьяковской галереи, Музея истории религии, ГМЗ «Гатчина», ГМЗ «Павловск», ГМЗ «Царское Село», Государственного музея истории Санкт-Петербурга, Музея изобразительных искусств Республики Карелия, Псковского областного историко-архитектурного музея-заповедника, Государственного архива Российской Федерации, Российского государственного архива литературы и искусства, а также частных коллекций.



ПРОЕКТЫ РУССКОГО МУЗЕЯ

ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА-ГИД «МОДА НА РУССКОЕ В ЭПОХУ АЛЕКСАНДРА III»

В приложении дополненной реальности «Артефакт» Министерства культуры Российской Федерации открылась виртуальная выставка-гид «Мода на русское в эпоху Александра III» по мотивам выставки «Александр III. Император и коллекционер».

В период, когда музеи вынужденно приостановили прием посетителей, онлайн-лекторий виртуального Русского музея продолжил свое вещание. Государственный Русский музей при поддержке Благотворительного фонда «Система» запустил ежедневную онлайн-программу, которая доступна на всей территории России.

Пользуясь приложением, посетитель может увидеть специальные «точки интереса», отмеченные на экспонатах, которые дают дополнительную информацию о картинах и предметах декоративно-прикладного искусства, а также акцентируют внимание на ключевых моментах в понимании произведений того или иного мастера. Подробный рассказ – аннотация сопровождается иллюстративным рядом, включающим элементы сравнения разных работ, а также небольшими видеозарисовками, которые позволяют пользователю переключиться с рационального восприятия на эстетическое созерцание произведения искусства.

ОНЛАЙН-КУРС РУССКОГО МУЗЕЯ «В ПОИСКАХ СОВРЕМЕННОСТИ: РУССКОЕ ИСКУССТВО XX ВЕКА»

7 июля 2020 года на платформе открытых массовых онлайн-курсов «Лекториум» стартовал онлайн-курс Русского музея, созданный при поддержке БФ «Система», «В поисках современности: русское искусство XX века». Курс предназначен для всех, кто хочет углубить свои знания в области истории искусства, расширить свой визуальный опыт, больше узнать о коллекции и экспозиции Русского музея.

БФ «Система» профинансировал создание онлайн-курса в рамках долгосрочной программы поддержки Русского музея, предусматривающей внедрение передовых технологических решений в области культуры и искусства.

Курс состоит из трех разделов и 10 видеолекций, а также тестовых заданий и списка дополнительной литературы.



ВИДЕОГИД ПО ЭКСПОЗИЦИЯМ МИХАЙЛОВСКОГО И МРАМОРНОГО ДВОРЦОВ НА РУССКОМ ЖЕСТОВОМ ЯЗЫКЕ ДЛЯ ГЛУХИХ И СЛАБОСЛЫШАЩИХ ПОСЕТИТЕЛЕЙ

Государственный Русский музей при поддержке БФ «Система» разработал видеогид по экспозициям Михайловского и Мраморного дворцов на русском жестовом языке для глухих и слабослышащих посетителей. Русский музей стал одной из первых площадок, внедривших в работу подобную технологию.

Цифровой инструмент доступен в виде бесплатного мобильного приложения на App Store и Google Play. Чтобы просмотреть видеоролик длительностью до двух минут с рассказом о каждом экспонате на русском жестовом языке, достаточно отсканировать расположенный рядом с ним QR-код. Подобный формат стал дополнительным инструментом коммуникации для людей с особыми потребностями.



Русский музей выступил инициатором уникального проекта по созданию видеогидов, который позволит глухим и слабослышащим людям больше узнать об экспозиции Русского музея. Доступ к видеоматериалам возможен только при непосредственном посещении музея, и это сознательный шаг: важной составляющей проекта является максимальная социализация глухих и слабослышащих людей», – рассказывает Анна Цветкова, заместитель генерального директора Русского музея по развитию, просветительской и образовательной деятельности.



ПРОЕКТЫ РУССКОГО МУЗЕЯ

ЭККУРСИИ НА РУССКОМ ЖЕСТОВОМ ЯЗЫКЕ

В октябре, после частичного снятия ограничений Роспотребнадзора на посещение учреждений культуры, Русский музей возобновил экскурсии на русском жестовом языке в корпусе Бенуа и Музее Людвига в Мраморном дворце, которые были организованы при поддержке Благотворительного фонда «Система».

Экскурсии в корпусе Бенуа были посвящены жизни и творчеству художников конца XIX – первой половины XX века: Валентина Серова, Михаила Врубеля, Василия Кандинского, Михаила Ларионова, Натальи Гончаровой, Казимира Малевича, Павла Филонова.

А на экскурсиях в Музее Людвига в Мраморном дворце можно было познакомиться с коллекцией современного искусства второй половины XX – начала XXI века из разных стран. Каждая встреча была посвящена одному из направлений: экспрессионизм, поп-арт и концептуальное искусство.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ РУССКОГО МУЗЕЯ

Более **73 000** участников программ.

Бюджет программы поддержки – более **9,5** млн руб.

ПОДДЕРЖКА ЛЕНИНО-СНЕГИРЕВСКОГО ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОГО МУЗЕЯ

С 2017 года в рамках соглашения с Московским городским Советом ветеранов БФ «Система» поддерживает Ленино-Снегиревский военно-исторический музей, возведенный на месте сражений за Москву на 40-м километре Волоколамского шоссе.

За время сотрудничества при поддержке Фонда была отреставрирована «Аллея артиллерии» – около 30 боевых орудий времен Второй мировой войны, приобретена необходимая техника и инструменты для ухода за территорией и проведения культурно-массовых мероприятий.

В 2020 году Фонд реализовал первую цифровую инициативу, поддержав создание виртуального 3D-тура по всем экспозициям музея. Тур включил в себя видеобзоры более 20 тематических залов музея и территории музейного комплекса с главными тематическими экспозициями: «Танковая площадка» и выставка «Артиллерия».

Другим важным проектом стали реставрационные работы мемориального комплекса Ленино-Снегиревского военно-исторического музея. На средства БФ «Система» были отреставрированы золоченые надписи и орнаменты на памятных плитах «Дуги памяти», «Мемориала воинам-сибирякам» и мемориальном кладбище, общей сложностью около 5000 знаков, которые нуждались в реставрации.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ЛЕНИНО-СНЕГИРЕВСКОГО ВОЕННО- ИСТОРИЧЕСКОГО МУЗЕЯ

Более **2 000** посетителей виртуального тура за декабрь **2020** г.

1 млн руб. благотворительной помощи направлен на реализацию проектов.

СИСТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

В рамках обновления Стратегии в июне 2020 года было запущено новое направление деятельности Фонда «Система благотворительности». Ключевой задачей направления является создание экосистемы социальных активностей и благотворительных инициатив компаний Группы для реализации общей скоординированной программы и усиления ее социального эффекта.



Анна Чечик
Директор по развитию БФ «Система»

«При создании экосистемы партнеров и единой платформы социальных проектов Фонд консолидирует лучшие благотворительные инициативы Группы. Создание общей площадки будет способствовать накоплению и продвижению наиболее эффективных социальных практик, что позволит получить синергию социального воздействия проектов Корпорации.»

ОПРОС КОМПАНИЙ ГРУППЫ

В ноябре 2020 года был проведен опрос активов АФК «Система» по выявлению приоритетов в сфере благотворительности и социальной поддержки. В опросе приняли участие 22 компании Корпорации.



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

1. Две трети активов Корпорации имеют собственные благотворительные и социальные проекты. Почти треть активов (5 из 22; 23%) пока не имеют собственной социальной повестки.

2. Около половины компаний проводят собственные благотворительные мероприятия, направленные на поддержку детей (12 из 22; 55%) и образование (11 из 22; 50%). На третьем месте по популярности – поддержка ветеранов (9 из 22; 41%).

3. Почти все активы участвуют в проектах и мероприятиях БФ «Система». Более половины компаний (12 из 22; 55%) являются участниками проекта «Лифт в будущее» и волонтерских субботников (10 из 22; 45%). Чуть менее популярными являются региональные елки для детей и мероприятия для ветеранов (8 из 22; 36%). Участниками «Зеленого марафона АФК» являются 80% активов Корпорации (19 из 22; 87%).



4. Отвечая на вопрос: «Какие направления вы готовы продвигать у себя в компании?», абсолютное большинство выбрали образование (20 из 22; 90%). Более половины заявили, что готовы участвовать в общекорпоративных мероприятиях (13 из 22; 59%). Половина опрошенных заявила об интересе к детским программам (12 из 22; 55%), более 40% заинтересованы в продвижении просветительских проектов и проектов интеллектуального волонтерства (10 из 22; 45%).



СИСТЕМА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



Оксана Косаченко
Президент
Благотворительного фонда «Система»

«Корпорация объединяет более двух десятков активов, и каждый ставит перед собой задачу повышения устойчивости бизнеса, в том числе реализуюя собственные проекты в социальной и экологической сферах. 2020 год стал годом консолидации Фондом филантропических начинаний Группы. Максимально объединив все проекты в сфере благотворительности, мы не только смогли добиться повышения эффективности реализуемых мероприятий, но и перешли к разработке методики выявления влияния социальных проектов на капитализацию компании.»



«ЗЕЛЕНЫЙ МАРАФОН»

Первым шагом в рамках развития общекорпоративных социальных активностей стал запуск «Зеленого марафона» EcoChallenge компаний Группы АФК «Система».

Новая инициатива прошла с 29 октября по 5 декабря 2020 года. Основной идеей экомарафона было донести важность вклада каждого человека в процесс изменения климата. Благодаря серии простых и доступных заданий, построенных в игровом формате, БФ «Система» способствовал формированию полезных привычек и ежедневному следованию простым правилам «зеленого» образа жизни среди сотрудников.

За время марафона участники узнали:

- что такое экологический след и из чего он складывается;
- как посчитать свой экослед и почему важно его уменьшить;
- какие простые шаги помогут уменьшить персональный экослед.

Марафон начался с вебинара на тему «Как легко жить экологично?», на котором ведущая вебинара Татьяна Честина, Председатель правления Движения ЭКА, поделилась советом, с чего начать свой экологический путь. Также участники прошли Экодиктант в рамках одного из заданий марафона.

В течение месяца **1 254 сотрудника из 21 актива** Корпорации участвовали в серии мероприятий, становясь ближе к осознанному потреблению и бережному отношению к окружающей среде. Инициатива носила не только просветительский, но и соревновательный характер. За время марафона участники выполнили более 20 заданий на экологическую тему, за каждое из которых они получали баллы.

Участники команд номинировались в трех категориях: максимальный средний балл, самая активная команда и максимальный средний балл при участии более 50 человек от компании. Победителями стали 9 активов Корпорации. Среди 130 участников марафона, набравших максимальное количество баллов, был проведен дополнительный розыгрыш. 20 отличников марафона, набравших 500 баллов, получили памятные призы от партнера проекта – инклюзивных мастерских «Простые вещи».

Тема экологии становится все более актуальной и вызывает большой резонанс во всех активах Корпорации. Впервые сотрудники Корпорации объединились в рамках единого общекорпоративного онлайн-марафона в таком значительном составе.



ПОБЕДИТЕЛИ



СИСТЕМА КАПИТАЛ



ПАРТНЕРЫ МАРАФОНА



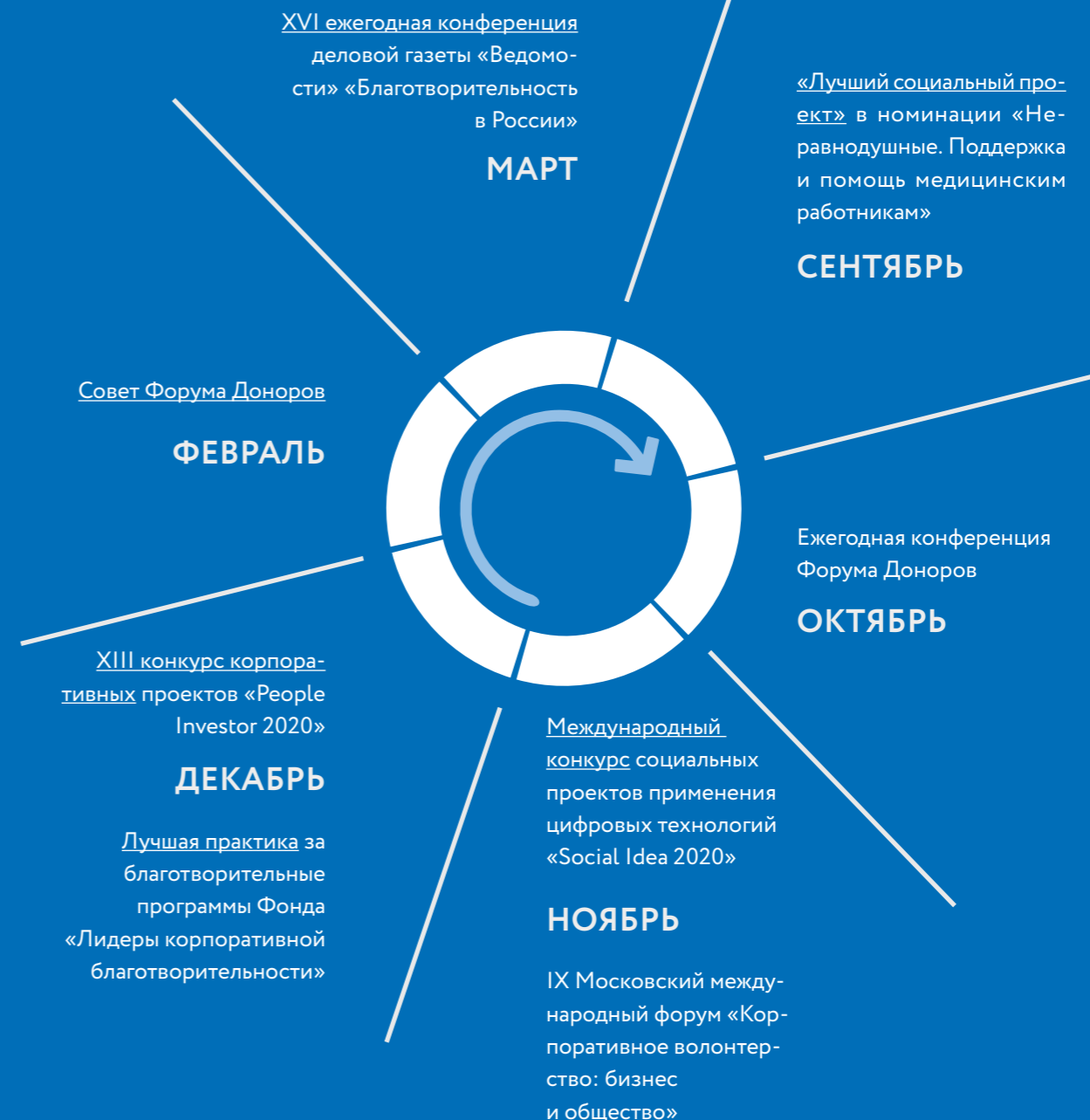
РАЗВИТИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Сегодня перед благотворительным сектором появляется все больше задач, которые эффективнее решать с помощью цифровых продуктов и сервисов. Внедрение технологичных инструментов возможно только при зрелом подходе бизнеса к использованию принципов корпоративной социальной ответственности.

Благотворительный фонд «Система» был удостоен серебряной награды на всероссийском конкурсе «Точка отсчета». Всероссийский конкурс публичных годовых отчетов НКО уже в десятый раз проводится Форумом Доноров при поддержке Центра «Благосфера», Агентства социальной информации, Министерства экономического развития РФ и Фонда президентских грантов. Главная задача конкурса — повысить прозрачность и открытость некоммерческого сектора через стимулирование подготовки публичных годовых отчетов НКО.



УЧАСТИЕ БФ «СИСТЕМА» В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РАЗВИТИЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

В полномочия членов Попечительского Совета входит надзор за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, контроль за принятыми его органами решениями и их исполнением. Заседания Попечительского Совета проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

СОВЕТ

Совет является высшим органом управления Фонда. В полномочия Совета входит определение приоритетных направлений деятельности Фонда, утверждение ежегодной благотворительной программы, избрание персонального состава органов Фонда.

КОМАНДА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «СИСТЕМА»

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Фонд своевременно и в полном объеме производит отчисления с заработной платы сотрудников, предусмотренные действующим законодательством. По завершении испытательного срока каждый работник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.

Социальные гарантии сотрудников закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда.

Все сотрудники имеют профильное высшее образование. Благотворительный фонд «Система» не применяет к сотрудникам мер дискриминационного характера по половой, конфессиональной, расовой и иным принадлежностям.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

С 2010 года БФ «Система» является членом Форума доноров, ведущей ассоциации крупнейших благотворительных (донорских) организаций, работающих в России.

КОМАНДА ФОНДА



Оксана Косаченко
Президент
Благотворительного фонда «Система»



ПРОЕКТНЫЕ КОМАНДЫ

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»



Юлия Селюкова
Советник образовательных программ



Виталий Афонкин
Директор по продукту



Анастасия Боос
Руководитель блока взаимодействия со школами



Мария Мильшина
Руководитель блока взаимодействия с партнерами

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



Ольга Попова
Директор социальных проектов^o
^oдо июня 2021 года



Сергей Александров
Руководитель блока культурно-просветительских проектов



Александр Торовцев
Менеджер спортивных проектов

СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТОВ



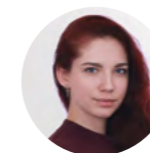
Ольга Рождественская
Финансовый директор



Кирилл Зенчев
Директор по правовым вопросам



Анна Чечик
Директор по развитию



Оксана Емельянова
PR-менеджер

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

ФОНД ОПРЕДЕЛЯЕТ ТРИ УРОВНЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- ➔ Стороны, формирующие основу деятельности организации: благополучатели, команда и органы управления, доноры и попечители.
- ➔ Стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия: экспертное и профессиональное сообщества, социальные партнеры, общество, государство, СМИ.
- ➔ Стороны, заинтересованные в Фонде, но не оказывающие влияния на его деятельность: подрядные организации, поставщики.

Взаимодействие с ключевыми представителями заинтересованных сторон ведется в очной и заочной форме. Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности, а также расходования средств из резервного фонда, в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления. Работа с благополучателями построена по системе обратной связи и регулируется внутренними положениями Фонда.

Для качественной реализации программ и своевременного реагирования на изменение ключевых тенденций благотворительного сектора Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным и профессиональным сообществом, представителями общественных, государственных организаций и СМИ. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте bf.sistema.ru, в корпоративном журнале АФК «Система» и размещаются в базах новостных и информационных агентств.

С ноября 2020 года ежемесячно выпускается дайджест о деятельности БФ «Система» для сотрудников Корпорации.

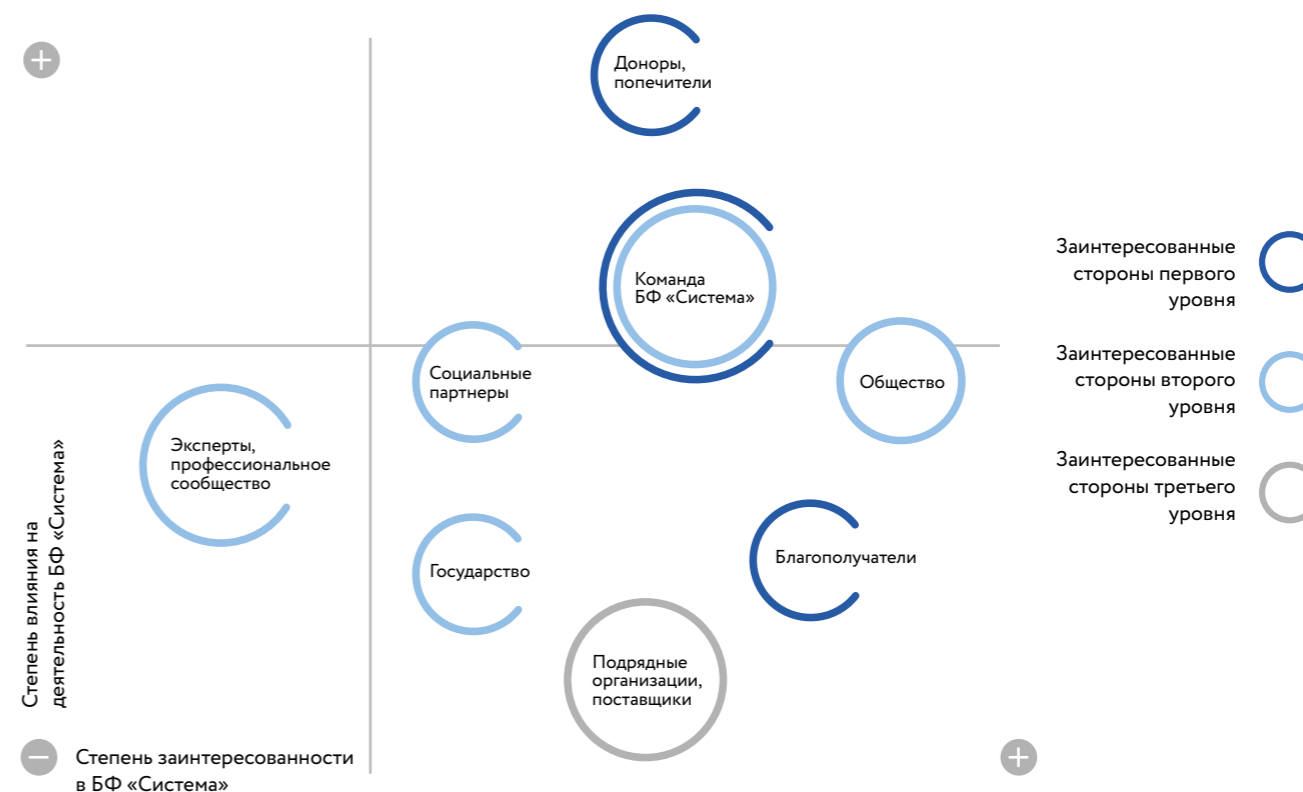
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДОНОРАМИ И БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ

Оказание благотворительной помощи осуществляется в строгом соответствии с утвержденным Порядком, который полностью регламентирован процессом рассмотрения внешних обращений об оказании благотворительной помощи, определены зоны компетенций сотрудников Фонда, установлен порядок взаимодействия с потенциальными благополучателями и порядок проверки их благонадежности.

В соответствии с указанным Порядком каждое обращение, которое поступает в Фонд в письменном или электронном виде (если оно адресовано Фонду и не является массовой рассылкой), подлежит регистрации и рассмотрению президентом фонда. В случае положительного решения потенциальные благополучатели проходят этапы контроля финансовой и юридической службы на предмет их благонадежности.

Каждый договор пожертвования сопровождается детализированная смета расходов. Потенциальные контрагенты благополучателей проходят дополнительную проверку отдела комплаенса основного донора Фонда в соответствии с регламентом взаимодействия.

В соответствии со сроком, указанным в договоре пожертвования, благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам с приложением скан-копий подтверждающих документов. По итогам отчетного периода финансовая служба Фонда готовит для доноров отчет о расходовании средств.



ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

В 2020 году благотворительная деятельность Фонда осуществлялась на основании Программы благотворительной деятельности и финансового плана, утвержденных решением Совета и включающих в себя пять направлений деятельности:



Утвержденная смета расходов включала также резервный фонд в размере 70 000 тыс. руб.

Порядок расходования средств резервного фонда строго регламентирован Положением о расходовании средств Фонда, утвержденным Советом.

В 2020 году на основании решения Совета использовано из резервного фонда на общую сумму 30 700 тыс. руб. На основании единоличных решений президента из средств резервного фонда использовано 650 тыс. руб. Помимо реализации собственных программ Фонд на основании обращений оказывает финансовую поддержку некоммерческим организациям и физическим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Все обращения в обязательном порядке проходят юридическую экспертизу и оценку специалистов социальных проектов. В случае необходимости запрашиваются дополнительные документы, подтверждающие изложенные в обращении сведения. В 2020 году Фонд зарегистрировал 413 обращений.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

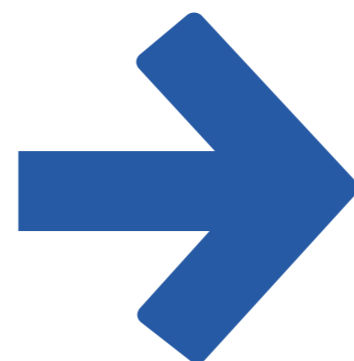
Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», целевым расходованием средств и благонадежностью контрагентов. Чтобы свести к минимуму негативное внешнее и внутреннее воздействие на деятельность Фонда, все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности. Все сотрудники Фонда проходят ежегодный инструктаж и тестирование по вопросам противодействия коррупции. Система локальных нормативных актов Благотворительного фонда «Система» включает следующие документы, призванные снизить потенциальные риски в управленческой и операционной деятельности:

- антикоррупционная политика;
- кодекс этики;
- положение о расходовании средств;
- порядок оказания благотворительной помощи;
- положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Дополнительный инструмент для повышения эффективности борьбы с возможными злоупотреблениями, мошенничеством и коррупционными действиями – специальный раздел «Горячая линия» на сайте Фонда, где любой человек может анонимно сообщить о неисполнении или ненадлежащем исполнении сотрудниками Фонда своих обязанностей, нарушении требований Устава или законодательства РФ. Система контроля за целевым расходованием средств Фонда имеет многоуровневую структуру: от низовой юридической проверки благонадежности контрагентов до проведения обязательного внешнего аудита, постоянного контроля расходов со стороны благотворителей, а также внутренней проверки управленческой, финансовой отчетности и деятельности Фонда.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БФ «СИСТЕМА»

В 2020 году деятельность БФ «Система» осуществлялась в соответствии с утвержденной Советом Фонда программой. Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются пожертвования компаний Группы АФК «Система».



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

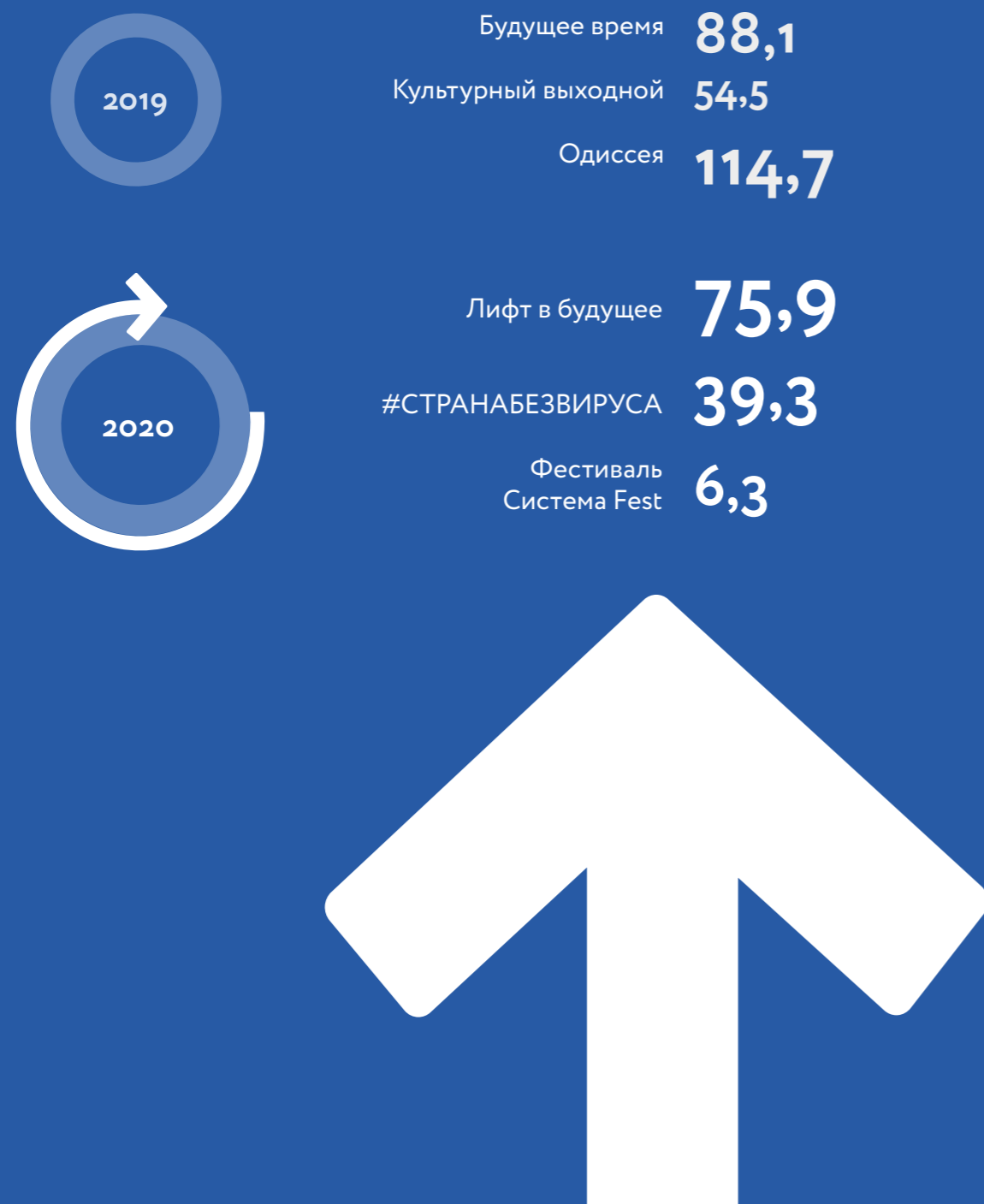
В 2020 году сумма расходов на содержание сократилась по сравнению с 2019 годом на 23% (9 948 тыс. руб.) и составила 33 811 тыс. руб. Общий объем финансирования программ в 2020 году составил 244 826 тыс. руб. Сокращение расходов связано с введением карантинных ограничений на проведение мероприятий, а также за счет оптимизации расходов на содержание Фонда.



БФ «СИСТЕМА» В МЕДИАПОЛЕ

В 2020 году из подсчетов исключены коммерческие публикации, а также учет просмотров на платформе YouTube. Сокращение упоминаний вызвано трансформацией и изменениями в проектах Фонда, а также пандемией, которая полностью удерживала внимание СМИ более полугода.

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОЕКТЫ БФ «СИСТЕМА» В СМИ (МЕДИАОХВАТ, МЛН ПРОСМОТРОВ)

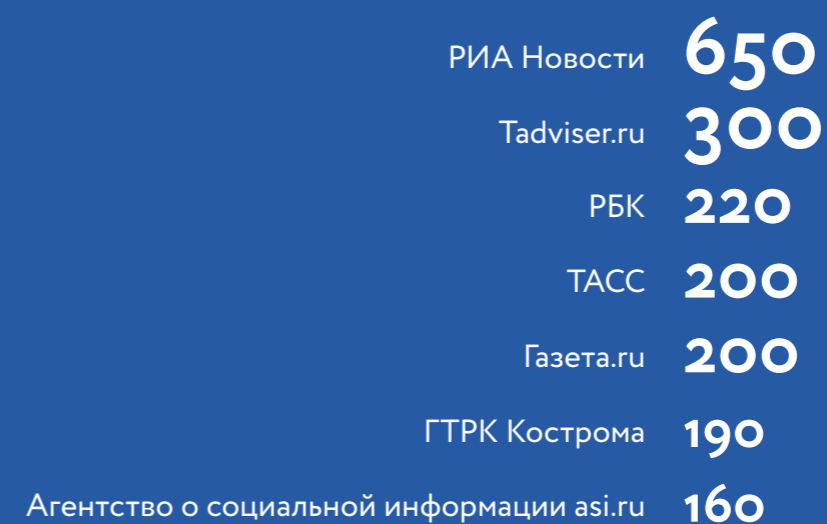


В 2020 году БФ «Система» расширил перечень собственных информационных ресурсов – перезапустил сайт, обновил социальные сети, а также регулярно размещает новости по совместным социальным проектам с компаниями-донорами (ПАО «МТС», АФК «Система», Segezha Group, АО «Биннофарм» и другие)

СООТНОШЕНИЕ КАТЕГОРИЙ СМИ, ПИШУЩИХ О ФОНДЕ (КОЛ-ВО СООБЩЕНИЙ В %)



СМИ, КОТОРЫЕ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ПИСАЛИ О ФОНДЕ (МЕДИАИНДЕКС)



СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Для Благотворительного Фонда «Система» крайне важно сосредоточить свое внимание и ресурсы на тех областях, в которых у Фонда есть наибольшие возможности для положительного воздействия. БФ «Система» постоянно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, включая благополучателей и доноров, чтобы понять их интересы и ценности, а также обеспечить решение более широких социальных и экологических проблем. В соответствии с передовой международной практикой стратегия устойчивого развития Фонда опирается на оценку существенности. Такой подход позволяет выявить основные риски и возможности для постановки целей, а также разрабатывать и реализовывать программы по их достижению.

Приоритеты в области устойчивого развития можно разделить на четыре категории:

- ответственный выбор партнеров;
- экологический менеджмент;
- развитие и обучение сотрудников;
- повышение степени осведомленности и участия.

Данный отчет напечатан на переработанной бумаге ограниченным тиражом с целью сохранения природных ресурсов. Фонд внедряет инициативы по сортировке и вторичной переработке бумаги, что способствует развитию ответственного отношения к окружающей среде.



При необходимости можно обратиться к электронной версии отчета, которая доступна по QR-коду.



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет за 2020 год – четвертый ежегодный отчет Фонда, подготовленный с использованием стандартных элементов отчетности GRI (GR4) в области устойчивого развития.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения мнений заинтересованных сторон, обзора отраслевой нефинансовой отчетности российских организаций коммерческого и некоммерческого секторов, основывалось на принципах существенности и полноты представляемых данных.

В результате анализа существенных аспектов были выявлены следующие темы, требующие раскрытия:

Существенная тема	Границы существенных тем	
	Внутри организации	За пределами организации
Общая информация о БФ «Система»	+	+
Миссия и стратегия Фонда	+	+
Структура и корпоративное управление	+	+
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	+	+
Направления деятельности	+	+
Финансовые показатели	+	+
Влияние деятельности на социальную сферу	+	+
Общественное признание	+	+

Уровень качества отчетности определялся с помощью основных принципов руководства GRI – сбалансированности, сопоставимости, точности, ясности и надежности.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ РУКОВОДСТВУ GRI ВЕРСИИ 4

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раскрытие	Положение в отчете, страница
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
G4-1	Заявление президента БФ «Система» о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития		Полностью	4
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
G4-3	Наименование организации		Полностью	5
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг		Полностью	10
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации		Полностью	6
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом		Полностью	6
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма		Полностью	5
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)		Полностью	6
G4-9	Масштаб организации, в том числе: · общая численность сотрудников, · общее количество подразделений.		Полностью	10
G4-10	а. Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу. б. Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу. с. Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу. д. Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу. е. Доля работ, выполняемых в организации работниками, которые юридически считаются занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников субподрядчиков. ф. Существенные сезонные изменения численности занятых лиц.			68
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективный договор не используется	Полностью	68
G4-12	Цепочка поставок организации		Не применимо	
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода		Полностью	11-12
G4-14	Применение принципа предосторожности, управление рисками		Полностью	72

G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Международная инициатива #ЩедрыйВторник	Полностью	
G4-16	Членство в ассоциациях (например отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое.		Полностью	65-66

ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	БФ «Система»	Полностью	69, 73-74
G4-18	a. Методика определения содержания отчета и границ аспектов. b. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета		Полностью	71, 73, 74
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета		Полностью	79
G4-20	Описание по каждому существенному аспекту границы аспекта внутри организации		Полностью	79
G4-21	Описание по каждому существенному аспекту границы аспекта за пределами организации		Полностью	79
G4-22	Сообщение о последствиях всех переформулированных показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок		Не применимо	
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Миссия и стратегия, направления деятельности, структура и корпоративное управление		5-8, 11-14

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует			70
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия			69-70
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая: • частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; • описание элементов взаимодействия, предпринятых специально в качестве части процесса при подготовке отчета.			69-70

G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	БФ «Система» – постоянный участник профильных и отраслевых мероприятий, на которых поднимаются актуальные вопросы из сферы благотворительности, социального развития, искусства, науки, образования и смежных областей	Полностью	
-------	--	--	-----------	--

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

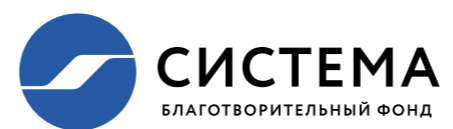
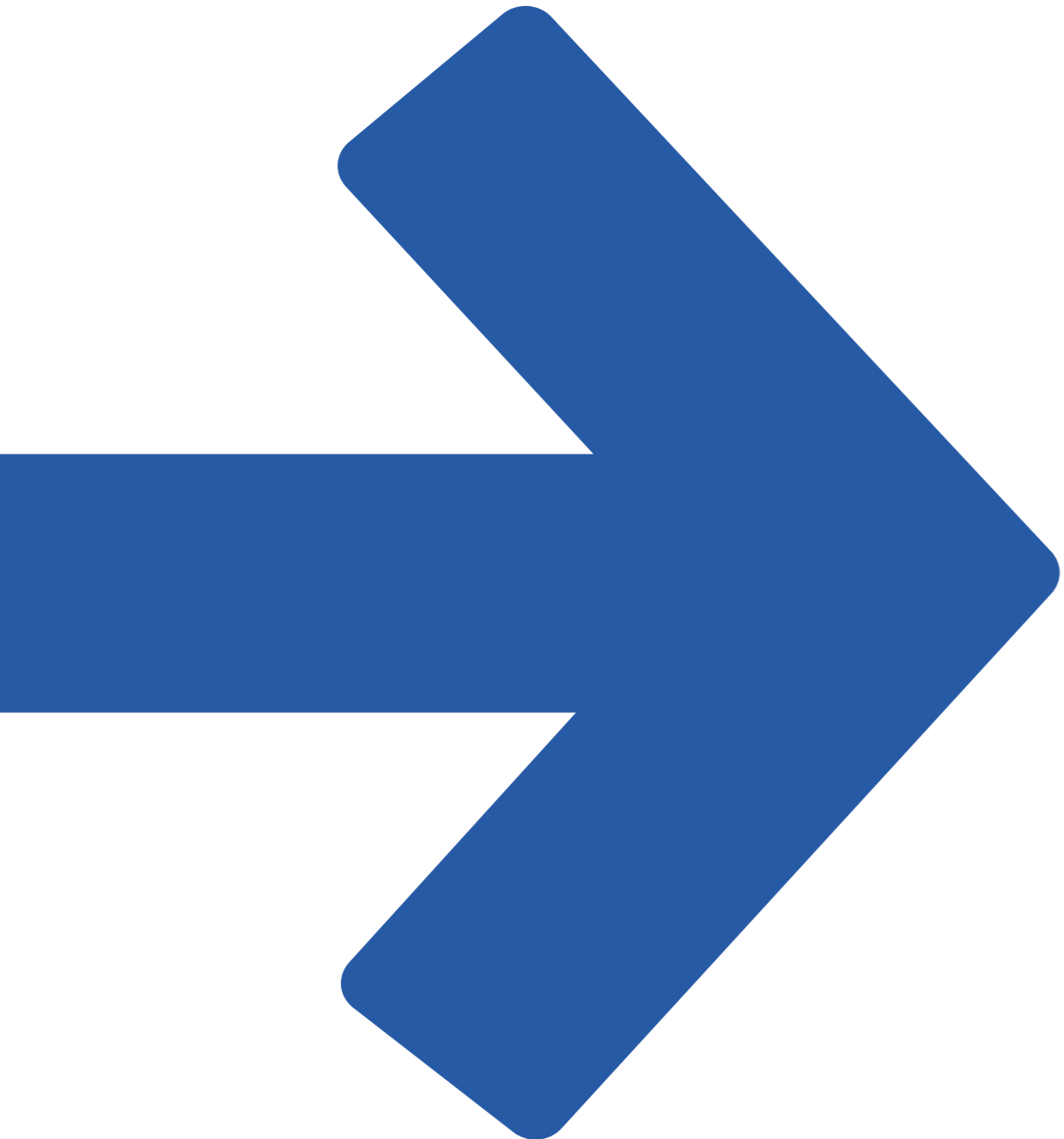
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	2020	Полностью	1-2
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	2020	Полностью	
G4-30	Цикл отчетности	Ежегодный	Полностью	
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами о данном отчете или его содержании		Полностью	83
G4-32	Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией	В соответствии с руководством GRI4 в основном варианте	Полностью	
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии: • охват проведенного внешнего заверения и принципы его проведения; • отношения между организацией и стороной, предоставившей внешнее заверение; • участие высшего органа корпоративного управления или исполнительных руководителей высшего ранга в работе по обеспечению внешнего заверения отчетности организации в области устойчивого развития.	На момент подготовки отчета практика внешнего заверения не применялась	Полностью	

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления		Полностью	11-12
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления		Полностью	11-12

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы		Полностью	69-70
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии		Полностью	69-70



Контактная информация

БФ «Система»
+7 (495) 737-44-19
info@bf.sistema.ru
Адрес: Москва,
Малая Дмитровка, 18, стр. 1